

## ABSTRAK

PT Pindad Persero Bandung merupakan perusahaan badan usaha milik negara yang bergerak dalam bidang alat utama sistem persenjataan. Berdasarkan hasil *preliminary test* yang telah dilakukan pada karyawan PT Pindad Persero Bandung Direktorat Keuangan dan Administrasi menunjukkan bahwa tingkat kompensasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja tergolong tinggi.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT Pindad Persero Bandung Direktorat Keuangan dan Administrasi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif. Untuk memperoleh data, penulis melakukan penyebaran kuesioner kepada 120 responden karyawan PT Pindad Persero Bandung Direktorat Keuangan dan Administrasi. Total kuesioner yang digunakan yaitu sebanyak 39 pernyataan terkait dengan variabel penelitian. Dalam melakukan analisis data penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis jalur dengan menggunakan *IBM SPSS 21*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompensasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT Pindad Persero Bandung Direktorat Keuangan dan Administrasi tergolong tinggi. Berdasarkan hasil analisis jalur, pengaruh tidak langsung memiliki nilai yang lebih besar dibandingkan dengan pengaruh langsung. Pengaruh tidak langsung dari kompensasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja mendapat nilai sebesar 0.486 sedangkan untuk pengaruh langsung kompensasi terhadap produktivitas kerja sebesar 0.152.

Pengujian hipotesis telah dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji sobel. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja. Pada uji sobel hasil yang diperoleh yaitu kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

Untuk meningkatkan tingkat produktivitas kerja karyawan, perusahaan perlu memperhatikan faktor kompensasi dan kepuasan kerja, karena pemberian kompensasi mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang dapat berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja