

DAFTAR PUSTAKA

- Alniacik, E ., Alniacik, U ., Erat, S., dan Akcin, K. (2013). Does Person Organization Fit Moderate The Effects of Affective Commitment and Job Satisfaction on Turnover Intentions. *Social and Behavioral Sciences*, 99, 274-281. Retrieved from Science Direct.
- Bemana, S ., Moradi, H ., Ghasemi, M ., Taghavi, S ., dan Ghayoor, A . H. (2013). The Relationship among Job Stress and Job Satisfaction in Municipality Personnel in Iran. *World Applied Science Journal*, 22(2), 233-238. Retrieved from IDOSI Publications.
- Bilhag. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja*. [online]. <http://www.pelatihan-sdm.net/pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-produktivitas-kerja> [1 Februari 2018].
- Chaubey, D.S., Maithel, N. dan Gupta, V. (2013). Measuring Employees Turnover Intention: An Empirical Study. *Zenith International Journal Of Business Economics & Management Research Zijbemr*, Vol.3, No. 7, hlm. 12-22.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Keempat Belas)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Drodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Elci, M., Sener, I., Aksoy, S., dan Alpkan. L. (2012). The Impact of Ethical Leadership and Leadreship Effectiveness on Employee' Turnover Intention : The Mediating Role of Work Related Stress. *Procedia-Sosial and Behavioral Sciences*, 58, 289-297. Retrieved from Science Direct.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., dan Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (9th ed). Singapore: Cengage Learning.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman Edisi Enam*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi revisi, Cetakan kedelapan belas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Huang, W. R., dan Su, C. H. (2016). The Mediating Role of Job Satisfaction in The Relationship Between Job Training Satisfaction and Turnover Intentions. *Industrial and Commercial Training*, 48(1), 42-52. Retrieved from Emerald Insight.
- Issa, D.A.R.M., Ahmad, F. dan Gelaidan, H.M. (2013). Job Satisfaction And Turnover Intention Based On Sales Person Standpoint. *Middle-East Journal of Scientific Research*, Vol. 14, No. 4, hlm. 525-531.
- Khan, A. H ., dan Aleem, M. (2014). Impact of Job Satisfaction on Employee Turnover: An Empirical Study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan. *Scientific Papers*, 7(1), 122-132. Retrieved from Journal of International Studies.
- Labrague, L. J ., Gloe, D., McEnroe, D. M ., Konstantinos, K ., dan Colet, P. (2017). Factors Influencing Turnover Intention Among Registered Nurses in Samar Philippines. *Applied Nursing Research*, 39, 200-206. Retrieved from Science Direct.
- Lathofah, A., dan Wahjuadi, D. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saluyu Prima Grup. Retrieved from Repository Telkom.
- Mardiana, I., Hubeis, A. V. S., dan Panjaitan, N. K. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa. *Manajemen IKM*, 9(2), 119-130. Retrieved from Journal IPB.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H. and Meglino, B. M. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 86, 493-522.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanna* (Cetakan pertama). Bandung: Alfabeta.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik* (Cetakan Pertama). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Ningsih, F. R., dan Arsanti, T. A. (2014). Pengaruh Job Satisfaction terhadap OCB dan Turnover Intention. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 41-48. Retrieved from Jurnal Universitas Kristen Satya Wacana.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017a). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2017b). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, T. S., dan Prasetio, P. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *Study & Managemnt Research*, 14(3), 42-51. Retrieved from Google Scholar.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN MEDIA.
- Riduwan, dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, P.S., dan Judge, T.A. (2013). *Organizational Behaviour (15th Edition)*. Boston: Pearson.
- Sari, M., F. (2018). Terkuak, 30 Persen Karyawan RI ingin Pindah Kerja. [online]. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3216157/terkuak-30-persen-karyawan-ri-ingin-pindah-kerja?source=search>. [10 18 Oktober 2018].
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan keempat). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simone, S. D ., Planta, A ., dan Cicotto, G. (2017). The Role of Job Satisfaction, Work Engangement, Self Efficiency and Agentic Capacities on Nurses Turnover Intention and Patient Satisfaction. *Applied Nursing Research*, 39, 130-140. Retrieved from Science Direct.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Sujarweni, V. W. (2015a). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2015b). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D., dan Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian Dilengkapi: Intervensi Pengembangan Organisasi*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutanto, E. M., dan Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76-88. Retrieved from OJS Unud.
- Tnay, E., Othman, A. E. A., Siong, H. C., dan Lim, S. L. O. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 97, 201-208. Retrieved from Science Direct.
- Trihendradi, C. (2013). *Step by Step IBM SPSS 21: Analisis Data Statistik*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Wahyuni, A. S., Yulvi, Z., dan Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-95. Retrieved from Jurnal Universitas Brawijaya.
- Waspodo, A. A. W. S., Handayani, N. C., dan Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1). 97-115. Retrieved from Journal Univesitas Negri Jakarta.
- Widyadmono, V. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2), 157-168. Retrieved from Jurnal Universitas Santa Dharma.
- Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., dan Griffin, M. (2013). *Business Research Methods* (9th ed.). Canada: South-Western Cengage Learning.