

ABSTRAK

Karyawan PT. Tri Manunggal Karya memiliki tingkat *turnover intention* yang rendah. Begitupun pada tingkat kepuasan kerja karyawan yang dinilai tinggi. Adanya hasil yang baik terhadap penanganan masalah *turnover intention* dapat disebabkan oleh faktor kepuasan kerja yang dialami karyawan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan, bagaimana tingkat *turnover intention* karyawan, dan bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Tri Manunggal Karya.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data bersumber dari kuesioner yang disebarakan kepada 110 responden yang merupakan karyawan PT. Tri Manunggal Karya. Metode *sampling* yang digunakan yaitu *nonprobability sampling* dengan teknik *convenience sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana dalam menginterpretasikan hasil penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian terhadap data yang diolah menunjukkan tingkat kepuasan kerja karyawan tergolong tinggi dan tingkat *turnover intention* karyawan yang tergolong sedang cenderung rendah. Adapun pada hasil yang diperoleh menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan negatif terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Tri Manunggal Karya.

Perusahaan PT. Tri Manunggal Karya dapat meningkatkan pengendalian karyawan untuk mempertahankan kepuasan kerja dengan meningkatkan sistem promosi dalam memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri serta membangun komunikasi yang baik antar karyawan maupun perusahaan melalui adanya program konseling guna mengatasi *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, *Turnover intention*.