

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, A. O., dan Fields, Z. (2014). Compensation Management and Employee Job Satisfaction : A Case of Nigeria. *Journal of Social Sciences*, Vol. 41, Issues 3, hlm.345-352.
- Ahsan, N., Abdullah, Z., Fie, D. Y. G., dan Alam, S. S. (2009). A study of Job Stress on Job Satisfaction among University Staff in Malaysia : Empirical Study. *European Journal of Social Sciences*. Vol. 8, No. 1, hlm. 121-131.
- Anonim. (2016). *Pentingnya SDM untuk Tingkatkan Daya Saing Perusahaan*. [online]. https://news.detik.com/advertorial-news_block/3157665/pentingnya-sdm-untuk-tingkatkan-daya-saing-perusahaan. [28 Januari 2018].
- Badriyah, M (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan pertama). Bandung: Pustaka Setia.
- Bernardin, H. J., dan Russell, J. E. A. (2010). *Human Resource Management An Experiential Approach*. Singapore: McGraw Hill.
- Butt, B. Z., Rehman, K. U., dan Safwan, N. (2007) A Study Measuring the Effect of Pay, Promotion and Training on Job Satisfaction in Pakistani Service Industry. *European Journal of Social Sciences*, Vol. 5, No. 3.
- Charith, B. (2015). Impact of Fringe Benefits on Job Satisfaction in Mining and Construction Companies in India. *International Journal of Marketing and Human Resource Management*. Vol. 6, Issues 3, hlm. 46-67.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. (Edisi empat belas). England: Pearson Education.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Eslami, J., dan Gharakhani, D. (2012). Organizational Commitment and Job Satisfaction. *ARPN Journal of Science and Technology*. Vol. 2, No. 2, hlm. 85-91.
- Gelard, P., dan Rezaei, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*, Vol. 12, No. 2, hlm. 165-171.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., dan Moorhead, G. (2013). *Perilaku Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. (Edisi sembilan). Jakarta: Salemba Empat.
- Hariandja, M.T.E (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan keempat). Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kedua puluh satu). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hina, Q., Zamir, S., dan Nudrat, S. (2014). Impact of Employee Benefits on Job Satisfaction of Teachers at Higher Level. *Journal of Education and Practice*. Vol. 5, No. 7, hlm. 122-129.
- Indogrosir. (2018). Profil Perusahaan Indogrosir Samarinda
- Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resource Management*. (Edisi sebelas). New York: McGraw Hill.
- Jehanzeb, K., Rasheed, M. F., Rasheed, A., dan Aamir, A. (2012). Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia. *International Journal of business and Social Science*. Vol. 3, No. 21, hlm. 272-278.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan ketiga). Depok: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. (Edisi sembilan). Jakarta : Salemba Empat
- Li, L., Hu, H., Zhou, H., He, C., Fan, L., Liu, X., Zhang, Z., Li, H., dan Sun, T. (2014). Work Stress, Work Motivation, and Their Effect on Job Satisfaction in Community Health Workers : A Cross-Sectional Survey in China. *BMJ*.
- Luthans, F. (2013). *Perilaku Organisasi*. (Edisi sepuluh). Yogyakarta: ANDI.

- Mabaso, C. M., dan Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, Vol. 11, No. 2, hlm.80-90.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Cetakan ketujuh). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marzuki. (2018). Kepala Indorosir Samarinda.
- Maulana, S. (2017). *Tak Lagi Minus, Pertumbuhan Ekonomi Kaltim 2017 Membaik*. [online]. <https://bisnis.tempo.co/read/1040600/tak-lagi-minus-pertumbuhan-ekonomi-kaltim-2017-membaik>. [10 April 2018].
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. (Edisi sepuluh). Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kedelapan). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. (Cetakan Pertama). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Newstrom, J. W. (2011). *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. (Edisi tiga belas). New York: McGraw Hill.
- Nuh, E. M. (2018). Manajer Personalia Indogrosir Samarinda.
- Pepira-Mensah, J., NtimAdjie, L., dan Agyei, A. (2017). Effect of Compensation on Basic School Teachers's Job Satisfaction in the Northern Zone : The Case of Ghana. *Global Journal of Management and Business*, Vol. 17, Issues 3, hlm. 50-59.
- Prabowo, D. (2017). *Anomali Ritel Modern Indonesia*. [online]. <https://properti.kompas.com/read/2017/11/05/144210421/anomali-ritel-modern-indonesia>. [10 April 2018].
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Putri.S, A.A (2015). *Menggenjot Daya Saing Perusahaan Lewat Pengembangan SDM*. [online]. <http://edukasi.kompas.com/read/2015/06/18/10263181/Menggenjot.Daya.Saing.Perusahaan.Lewat.Pengembangan.SDM>. [1 Februari 2018].

- Raziq, A., dan Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*. Vol. 23, hlm. 717-725.
- Riduwan dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. (Edisi lima belas). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., dan Rizwan., M. (2014). The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Learning & Development*. Vol. 4, No. 2, hlm. 242-256.
- Sahin, M., dan Büşra. (2016). Effects of Leadership Behavior on the Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Public Sector Research. *Journal of Entrepreneurship and Organizational Management*.
- Sartika, E. (2010). Pengolahan Data Berskala Ordinal. *Sigma-Mu*. Vol. 2, No. 1.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, S.R.D (2016). *Mayoritas Karyawan di Indonesia Tidak Puas dengan Tunjangan dari Perusahaan*. [online]. <http://ekonomi.kompas.com/read/2016/01/25/111200426/Mayoritas.Karyawan.di.Indonesia.Tidak.Puas.dengan.Tunjangan.dari.Perusahaan>. [2 Februari 2018].
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan keempat). Bandung: PT. Refika Aditama
- Sinambela, L.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. (Edisi satu). Yogyakarta: ANDI.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. (Cetakan kedelapan). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Gava Media

- Surtisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kesatu). Jakarta: Kencana.
- Suwarto, FX. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. (Cetakan kelima). Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Terera, S. R., dan Ngirande, H. (2014). The Impact of Rewards on Job Satisfaction and Employee Retention. *Mediterranean Journal of Social Science*, Vol. 5 No. 1, hlm. 481-487.
- Tessema, M. T., Ready, K. J., Embaye, A. B. (2013). The Effects of Employee Recognition, Pay, and Benefit on Job Satisfaction : Cross Country Evidence. *Journal of Business and Economics*, Vol. 4, No. 1, hlm. 1-12.
- Trihendradi, C. (2013). *Step By Step IBM SPSS 21 : Analisis Data Statistik*. Yogyakarta : ANDI
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. (Cetakan kedua). Bandung: Pustaka Setia.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., Handaru, A. H. (2017). The Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employee Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Sains Indonesia*, Vol. 8, No. 1.
- Veriyani, R., dan Prasetyo, A.P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA*, Vol.2, No.2.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., dan Handaru, A. W. (2017). The Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 8, No.1.