

DAFTAR PUSTAKA

- Ahiabor, G. (2013). The Impact Of Incentive On Productivity Of Firms In Ghana: A Case Study Of Ghana Airport Company Limited. *Problems Of Management In The 21th Century*, Vol. 8, 6-15.
- Ahmed, T. M., Bernard, O., & Ondabu, I. T. (2015). Assessment of Non-Financial Motivation on Employee Productivity: Case of Ministry of Finance Headquarters in Hargeisa Somaliland. *Internation Journal of Business Management and Economic Research*, Vol 6(6), 400-416.
- Ali, M. S., dan Wadi, R. M. A. (2016). The Impact of Non-Monetary Incentification on Staff Productivity: Case Study of Banking Sector Bahrain. *Epra International Journal of Economic and Business Review*, 4(6), 122-128. Retrieved from Epra Wisdom.
- Anonim. (2015, Oktober Kamis). *Cara Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Retrieved from Kunitu Konsultan: <http://kunitukonsultan.com/2015/10/cara-meningkatkan-produktivitas-kerja/> [9 Februari 2018]
- Biswakarma, S. K., & Sharma, S. (2015). Impact of Motivation on Employee's Turnover and Productivity in Hotels (FHRAI listed) of Kolkata . *International Journal Of Innovative Research & Development*, Vol. 4, Issue 13, 51-60.
- Chen Y. dan Tjosvold D. (2008). *Collectivist Values for Productive Teamwork between Korean and Chinese Employees*. Centre for Asian Pasific Studies Working Paper Series. Retrieved from Lingnan University. Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (Edisi tiga belas)*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Dewi, V. F. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, dan UMKM Samarinda. *e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 230-244.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan pertama)*. Bandung: CV Alfabeta.

- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: PT Grasindo .
- Gilley, A., Gilley, J. W., Quatro, S. A., & Dixon, P. (2009). *The Praeger Handbook of Human Resource Management*. Amerika: Greenwood Publishing Group.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. (Cetakan pertama). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Iyida. (2015). The Effect of Increase in Wage and Fringe Benefit on The Productivity of Workers in Nigeria: A Case Study of Federal Ministry of Transportasi, Enugu, Nigeria. *Journal of Research in Humanities and Social Science*, 3(1), 13-18. Retrieved from Quest Journals..
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi (Cetakan Ketiga)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Cetakan ketiga)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kawara, P. (2014). Effect of Reward System on Employee Productivity in Catholic University of Eastern Africa. *Internasional Journal of Research in Commerce Economics and Management, Vol. 1, Issue 2*, 1-4.
- Kelechi, N. G., Akpa, Egwuonwu, Akintaro, Shonubi, & Herbertson. (2016). The Effect Of Compensation Administration On Employee Productivity. *Arabian Journal of Business and Management Review. Vol. 5, No. 8*, 40-47.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management (Fourteenth Edition)*. London: Pearson Education.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Nurmansyah. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Hasdaco Tunggal Jaya Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, Vol. 12, No. 1*, 92-112.
- Okwudili dan Emerole, B. (2015). Effect of Non-Monetary Reward on Productivity of Employees Among Selected Government Parastatals in ABIA State, Nigeria. *Journals of Business and Management*, 17(2), 06-11. Retrieved from IOSR Journals.
- Prahadi, Y. Y. (2016, September 13). *5 Tren Kompensasi dan Benefit*. Retrieved from SWA.co.id: <https://swa.co.id/swa/trends/management/5-tren-kompensasi-benefit> [9 Februari 2018]
- Rachman, T. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN, Cetakan Pertama*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ratna, D. (2016, Maret Kamis). *Ini ciri-ciri sumber daya manusia yang berkualitas*. Retrieved from <https://www.merdeka.com/pendidikan/ini-ciri-ciri-sumber-daya-manusia-yang-berkualitas.html> [8 Februari 2018]
- Ravi, T. S. (2015). Impact Of Labour Incentives On Productivity In Selected Chennai-Based Manufacturing Companies. *Abhinav Publication, Vol. 4, Issue 2*, 22-32.
- Riduwan dan Kuncoro E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: Alfabeta.
- Rostanti, Q. (2017, April Jumat). *Pentingnya Sumber Daya Manusia Dalam Proses Pembangunan*. Retrieved from Republika.co.id: <http://nasional.republika.co.id/berita/nasional/umum/17/04/21/oor8j0359-pentingnya-sumber-daya-manusia-dalam-proses-pembangunan> [8 Februari 2018]
- Sabir, R. I., Naeem, A., Farasat, A. S., Jwaria, N., & Waqar, A. (2014). Impact of Training on Productivity of Employess: A Case Study of Electricity Supply Company in Pakistan. *International Review of Management and Business Research*, 595-606.
- Saharuddin dan Sulaiman. (2016). The Effect Of Promotion And Compensation Toward Working Productivity Through Job Satisfaction And Working

- Motivation Of Employees In The Department Of Water And Mineral Resources Energy North Aceh District. *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 5, Issue 10, 33-40.
- Sanusi, A. (2013). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. (Cetakan ketiga). Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, J. dan Budiono H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis, dan Disertasi (menggunakan SPSS, AMOS dan Excel)*. (Cetakan pertama). Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan ketiga). Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* (Cetakan pertama). Jakarta : Rineka Cipta.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan keempat). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. (Cetakan 2016). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Gava Media.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan kedua)*. Jakarta: Kencana.
- Widyawan, I. (2015, Januari 21). *Karyawan adalah Aset Terbesar Perusahaan*. Retrieved from LinkedIn: <https://www.linkedin.com/pulse/karyawan-adalah-aset-terbesar-perusahaan-irisan-widyawan> [9 Februari 2018]
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation and Employee Productivity. *Journal Of Business Economics*, Vol. 2, No.1 , 110-114.
- Yuniarsih T. dan Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. (Cetakan keempat). Bandung: Alfabeta
- Zikmund, W.G., Babin, B.J., Carr, J.C., dan Griffin, M. (2010). *Business Research Methods* (8th ed.). Canada: South-Western Cengage Learning.