

ABSTRAK

UPT Puskesmas Jasinga merupakan kesatuan organisasi fungsional yang menyelenggarakan upaya kesehatan yang bersifat menyeluruh, terpadu, merata serta dapat diterima dan terjangkau oleh masyarakat. Kondisi yang dihadapi puskesmas terkait stres kerja dan kepuasan kerja pegawai yang ditemukan oleh penulis melalui *preliminary test* terhadap kedua variabel adalah pada UPT Puskesmas Jasinga tingkat kepuasan kerja di puskesmas tersebut tergolong tinggi dan tingkat stres kerja tergolong tinggi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana tingkat stres, tingkat kepuasan kerja dalam perusahaan dan bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai di UPT Puskesmas Jasinga.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner terhadap 108 responden. Kuesioner yang digunakan penelitian ini memiliki 28 pernyataan dengan skala likert 6 titik. Metode *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada UPT Puskesmas Jasinga. Hasil tersebut telah terbukti berdasarkan hipotesis yang menolak adalah H_0 . Hal tersebut memiliki makna bahwa terdapat faktor lain selain stres kerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti gaji, rekan kerja, lingkungan kerja dan motivasi yang diberikan oleh atasan atau faktor lainnya.

Koefisien determinasi yang didapatkan dengan nilai *R square* sebesar 0,06 atau 6% artinya stres kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja hanya sebesar 6% dengan pengaruh yang sangat kecil. Hasil penelitian ini akan menjadi masukan bagi UPT Puskesmas Jasinga untuk selalu mengelola tingkat stres yang bisa dialami suatu saat oleh pegawai yang dapat menurunkan kepuasan kerja pada masing-masing pegawai dalam organisasi dengan selalu memperhatikan kesejahteraan pegawai.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja