

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ahmad, N. R. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol 3 Nomor 1*.
- Amirullah. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen : Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal, edisi pertama*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin, Aji Dwi. (2010). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Nonfisikterhadap Kinerja Karyawan PT. Harpindo Jaya Kebumen*. Tesis Pasca Sarjana FISIP Universitas Diponegoro.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance Management – The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- A. Soegihartono. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen di PT Kayu Sakti Semarang*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 3, No. 1, Hal 123-139
- Badri, M. S. (2007). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Cooper, D. R. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Dharmawan, Yusa. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*. Tesis Universitas Udayana Denpasar, Bali.
- Doni, Bachtiar. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aqua Tirta Investama Klaten*. *Management Analysis Journal, Vol. 1 2012*.
- Dwipayana, M. A. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Percetakan Sabdha Jaya di Denpasar*. Denpasar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.

- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro, R. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Lyons, S. (2004). *An exploration of generational values in life and at work*. ProQuest Dissertations and Theses, 441-441 Retrieved from <http://ezproxy.um.edu.my/docview/305203456?accountid=28930>.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marchelle Soegandhi, Vannecia, Drs. M, Eddy. Sutanto, M.Sc dan Setiawan, Roy, S.Kom.,MM.,MSM. (2013). *Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. Jurnal Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*.
- Mashul, Akbar Sukamto, Masjaya dan Gunthar Riady M. (2013). *Pengaruh Lingkungan kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada badan ketahananpangan dan pelaksana penyuluhan daerah Kota Daerah Samarinda. e-journal Administrative reform ISSN 2338-7637: 1 (2): 431-443*
- Mathis, Robert L., & Jackson, Jhon H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulana, Yudhi. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing PT. Pertamina Eksplorasi dan Produksi Asset 3 Tambun Unit Production Operation*. Tesis Pasca Sarjana Universitas Telkom.
- Nawawi, H. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.

- Norianggono, Y. C., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)*. Surabaya: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 8 No. 2.
- Novita, O. T. (2016). *Pengaruh Dimensi-Dimensi Pembentuk Merek Perusahaan Pemberi-Kerja terhadap Niat Melamar Pekerjaan dengan Reputasi Perusahaan sebagai Peubah Pemediasi*. Jakarta: *Journal of Business & Applied Management*.
- Nurchahyo, A. (2011). *Analisis Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT.Quadra Mitra Perkasa Balikpapan*. *Jurnal Eksis* ISSN 1816-2000 Vol.7 No.2.
- Pramana, A. A. (2013). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Universitas Udayana*.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putra, Fariz Ramanda, Utami, Hamidah Nayati & Hakam, M.S. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 6, No 1 (2013), Hal:1-8.
- Riduwan. (2009). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung : Alphabets.
- Rivai, V. d. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks
- Sarwono, Jonathan. (2007). *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for business Edisi I and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sihombing, S. (2004:175). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Simamora, B. (2005). *Analisis Multivariat Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Singodimejo. (2002). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Soegandhi, Vannecia Marchelle., Sutanto, Eddy M., & Setiawan, Roy. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. AGORA, Vol.I, No.I, 3-4.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryadi, A. D. (2013). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan*. Jurnal Penelitian Psikologi.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tho, Ivone. (2010). *Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pemerintahan Kabupaten Fak-Fak*. *Iqtishoduna Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 6 No 1*.
- Titien Indarwati Subroto. (2008). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Semarang*. Tesis Pasca Sarjana Program Magister Management, Universitas Diponegoro.
- Wibowo, Triyoga, Agung. (2008). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. Tesis Pasca Sarjana Program Magister Management, Universitas Diponegoro.

Wasilawati, A. D. (2014). *Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol 16. No 2.

Zemke, R. R. (2000). *Generation at work : Managing the clans of the Veterans, Boomers, Xers and Nexters in your workplace*. New York: NY : American Management Association.