

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Unit *Human Resources* dan *Community Development Center* Telkom Wilayah Telekomunikasi Solo. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Unit *Human Resources* dan *Community Development Center* Telkom Wilayah Telekomunikasi Solo sebanyak 30 karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil yaitu, 1) Motivasi karyawan pada Unit *Human Resources* dan *Community Development Center* Telkom Wilayah Telekomunikasi Solo secara keseluruhan berada dalam kategori baik. Hal ini berdasarkan pada rekapitulasi presentase tanggapan responden terhadap motivasi, yaitu dengan nilai 76,2%. 2) Kinerja karyawan pada Unit *Human Resource* dan *Community Development Center* Telkom Wilayah Telekomunikasi Solo secara keseluruhan berada dalam kategori baik.

Hal ini berdasarkan pada rekapitulasi presentase tanggapan responden terhadap kinerja karyawan, yaitu dengan nilai 74,9%. 3) Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis, variabel motivasi (X) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 78,1% sisanya yaitu 21,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Deskriptif.