

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja Pengurus Himpunan Mahasiswa (HIMA) Administrasi Bisnis Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi sederhana. Sumber penelitian ini menggunakan data primer. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 61 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pengurus Himpunan Mahasiswa Administrasi Bisnis Fakultas Komunikasi dan Bisnis Telkom University, dengan koefisien regresi bernilai positif yang menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi maka akan berdampak pada kinerja pengurus yang semakin tinggi pula sebaliknya semakin buruk budaya organisasi maka akan berdampak pada kinerja pengurus yang semakin rendah.

Pengaruh variabel Budaya Organisasi sebesar 0.744 yang menandakan bahwa 74.4% variabel Kinerja Pengurus dapat dijelaskan oleh variabel Budaya Organisasi. Sedangkan sisanya 25.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati diluar model yang diketahui.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pengurus, Himpunan Mahasiswa