

## DAFTAR PUSTAKA

- Anzhari, I. (2016). *Pengaruh Perilaku Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis, 4 (1).
- Asra, A. (2016). *Metode Penelitian Survei*. Bogor: In Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Darmawan, D. (2013). *Meotde Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Decramer, A. (2012). *External Pressures Affecting The Adoption Of Employee Performance Management In Higher Education Institutions*. Jurnal International, 41 (6).
- Elbaz, A.M. (2017). *How Ability Motivation and Opportunity Influence Travel Agents Performance: the Moderating Role of Absorptive Capacity*. *Journal of Knowledge Management*, 22 (1), 119-141.
- Ernawan, E.R. (2011). *Business Ethic* (cetakan ke-2). Bandung: CV. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, T.R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan Dreezel Coffe*. Universitas Telkom Bandung.
- Indrawan, R. & Poppy, Y. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Campuran untuk Manajemen, Pembnagunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi. Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.

- Kasmadi, & Nia S.S. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Lestari, F.T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di PT POS Indonesia Cabang Solo*. Universitas Telkom Bandung.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mewoh, A.D. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wenang Permai Santosa*. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 5 (005).
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT> Rosda Karya.
- Paat, S.A.S. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulawesi Utara (Kantor Pusat)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3 (001).
- Panagiotakopoulos, A. (2013). *The Impact of Employee Learning on Staff Motivation in Greek Small Firms: the Employees Perspective*. *International Journal*, 27(2), 13-15.
- Pawirosumarto, S. (2017). *Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia*. *International Journal of Law and Management*, 59 (4), 602-614.
- Prakoso, T. (2017). *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Barat*. Universitas Telkom Bandung.
- Rahman, S. (2011). *Organizational Politics On Employee Performance : An Exploratory Study On Readymade Germents Employees In Bangladesh*. *International Islamic University, Malaysia*. 12 (3).

- Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, S.I. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja dan Komitmen Karyawan (Studi Kasus Radio KLZ Bandung)*. Universitas Telkom Bandung.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pembangunan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- \_\_\_\_\_. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tasya, I.A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Bandung*. Universitas Telkom Bandung.
- Theodora, O. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang*. *Agora*. Vol. 3, No. 2, 2015: 187-195.
- Warouw, C. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT BPR Prisma Dana Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 5 (005).
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.

Yikwa, L. (2017). *Pengaruh Motivasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi pada PT Bank Papua Cabang Manado Provinsi Sulawesi Utara)*.  
Jurnal Administrasi Bisnis USRAT, 5 (005).