

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Alam Indah Granite Padang. Tujuannya dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi yang diberikan kepada karyawan, bagaimana kinerja karyawan dan sebesar apa pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Alam Indah Granite di Padang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *sampling* jenis *sampling* jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 22 orang, dimana 22 orang tersebut termasuk karyawan outsourcing. Melalui analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil bahwa motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 13,1% dan sisanya 86,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Sedangkan dalam uji t diketahui bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ sehingga tidak ada pengaruh motivasi terhadap kinerja, hal tersebut dapat terjadi dikarenakan hasil responden yang di dapat tidak hanya dari karyawan tetap, tetapi juga dari karyawan outsourcing.

Kesimpulan penelitian ini, motivasi di Alam Indah Granite dengan skor rata-rata sebesar 88,3% dan kinerja karyawan alam indah granite dengan skor rata-rata sebesar 84,2% sudah termasuk sangat baik. Dalam variabel kinerja, ada salah satu yang harus ditingkatkan lagi yaitu sikap kepedulian atau toleransi antar karyawan agar dalam menjalankan pekerjaannya tidak ada kendala dan akan berpengaruh baik untuk perusahaan itu sendiri.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Sederhana, Sampling Jenuh.