

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan. Dalam menghadapi arus globalisasi, berhasil atau tidaknya perusahaan tergantung pada kemampuan SDM dalam menjalankan tugasnya. Sehingga setiap perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan SDM. Terkait dengan hal tersebut, terdapat beberapa faktor yang bisa mempengaruhi optimalnya kinerja pada perusahaan, salah satunya yaitu motivasi kerja. Semakin tinggi motivasi kerja dalam suatu perusahaan, maka akan semakin optimal kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Solo. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan memiliki presentase sebesar 75,7%, yang termasuk dalam kategori baik, dan variabel motivasi kerja memperoleh nilai sebesar 75,3% dan termasuk dalam kategori baik. Selain itu, diketahui juga bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan presentase sebesar 21,7%. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan meningkatnya motivasi kerja akan berpengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.

Kata kunci : kinerja karyawan, motivasi kerja, sumber daya manusia