ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap

kinerja karyawan di Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia

(PERSERO) Bandung. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif

dengan analisis regresi sederhana. Sumber penelitian ini menggunakan data primer.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini

sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian

ini menunjukan bahwa Manfaat Pemberian Kompensasi memiliki pengaruh positif dan

signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos

Indonesia (PERSERO) Bandung. Diperoleh pula nilai koefisien determinasi sebesar

0.784, dengan kata lain hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh Manfaat Pemberian

Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 78.4%, sedangkan sisanya

sebesar 21.6% dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar model.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Kinerja, Karyawan

vii