

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, D. R., & Susilo, B. S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1).
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bintoro, M., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Burhanudin, D. S. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cetakan Pertama)*. Bandung: PT. Remaja Rosidakarya Offset.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini (Cetakan Ke-1)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-1*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Edisi Ketujuh*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gopal, R., & Chowdhury, R. G. (2014). Leadership Styles and Employee Motivation: An Empirical Investigation in a Leading Oil Company in India. *International Journal of Research in Business Management (IMPACT)*, 2(5), 1-10.
- Guay, R. P. (2013). The relationship between leader fit and transformational leadership. *Journal of Managerial Psychology*, 28(1), 55-73.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ho, V.-T., Dinh, T. L., & Vu, M.-C. (2016). Transformational and Transactional Leadership Styles and Employees' Job Satisfaction in Vietnamese Local Companies. *International Review of Management and Business Research*, 5(3).
- Indrawan, R., & Yaniawati, P. R. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.

- Kementrian Energi dan Sumber Daya Mineral. (2017). *Statistik Ketenagalistrikan*. Retrieved Oktober 22, 2018, from <http://www.djk.esdm.go.id/index.php/statistik-ketenagalistrikan>
- Komang Anik Yuliaarnita. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sorga Indah Handicrafts*. Bandung: Repository Telkom University.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Rio. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Pikiran Rakyat Bandung Tahun 2013)*. Bandung: Repository Telkom University.
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2).
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia -2/E*. Bandung: Alfabeta.
- McClelland, D. (1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand Company, Inc. .
- Metwally, A. H., & El-Bishbishy, N. (2014). The Impact of Transformational Leadership Style on Employee Satisfaction. *The Business & Management Review*, 5(3).
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mohamad Aria Gumilar. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Repository Telkom University.
- Mulaputra, Satria Utomo. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bravo Satria Perkasa Area Semarang*. Bandung: Repository Telkom University.
- Muogbo, U. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms in Anambra State Nigeria. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, 2(7), 70-80.
- Pangarso, A., Syarifuddin, Pradana, M., Moeliono, N., & Fazrido, B. M. (2017). The Influence of Transformational Leadership Style on Employee's Performance PT PLN Cabang Pekanbaru Rayon Panam. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 40(2).
- Purnamasari, R. A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (Studi Kasus di PT Angkasa Pura II (Persero) Husein Sastranegara Bandung)*. *Repository Telkom University*.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. (Cetakan ke 1)*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Rasyid, A., & dkk. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.Axis Telekom Indonesia Cabang Mega Kuningan, Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rivai, Z. V., & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Z. V., Hadad, M., & Ramly, M. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saragih, R., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2017, May 23). External Environment Impact on Business Performance in Digital Creative Industry: Dynamic Capability as Mediating Variable. *International Journal of Advanced and Applied Sciences*, 4(9), 61-69.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & R.Bougie. (2013). *Research Method for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley@Sons.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendra, Yozi. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Induk PT. PLN PUSHARLIS*. Bandung: Repository Telkom University.
- Sujarweni, V. W., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Durna"*, 3(4).
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Premier Management Consulting. *AGORA*, 5(1).
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Van-Thai, H., Thang, L. D., & Man-Chen, V. (2016). Transformational and Transactional Leadership Styles and Employees Job Satisfaction in

Vietnamese Local Companies. *International Review of Management Business Research*, 5(3).

Zohar, D., & Tenne-Gazit, O. (2008). Transformational Leadership and Group Interaction as Climate Antecedents. *A Social Network Analysis. Journal Of Applied Psychology*, 93(4), 744-757.