

## ABSTRAK

Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang mampu bertahan dan berperan aktif yang akan mendukung keberhasilan suatu perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki tingkat komitmen yang tinggi untuk mengetahui berhasil tidaknya tujuan perusahaan. Harapan atas komitmen yang tinggi tak lepas juga dari bagaimana karyawan dalam bersikap disiplin didalamnya seperti halnya pada PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung.

PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung juga berkomitmen untuk memberikan pelayanan dan perlindungan yang terbaik kepada pengguna jasa bandara, dan juga senantiasa menerapkan tata kelola perusahaan yang baik, dan agar tingkat kesejahteraan karyawan beserta keluarganya tinggi. PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung juga dituntut untuk disiplin dalam bekerja, baik itu menaati peraturan-peraturan yang berhubungan dengan pekerjaan dari setiap jabatan dan juga peraturan-peraturan sudah menjadi kewajiban bagi utama bagi karyawan Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap komitmen organisasi di PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis dekriptif dan analisis regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 karyawan PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *simple random sampling*. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berada pada kategori baik dan komitmen organisasi tergolong dalam kategori baik. Berdasarkan hasil koefisien determinasi bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 49,5% dan sisanya 50,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Dan juga Uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi.