

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kriteria Penelian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil	11
Tabel 1.2 Rekapitulasi data 50 orang Pegawai Berdasarkan Capaian Penelian	12
Tabel 1.3 Absensi.....	12
Tabel 2.1 Skripsi Terdahulu.....	27
Tabel 2.2 Jurnal Nasional	32
Tabel 2.3 Jurnal Internasional.....	37
Tabel 3.1 Variabel Operasional	45
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	49
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 3.5 Kriteria Penilaian Berdasarkan Persentase	57
Tabel 4.1 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (X).....	66
Tabel 4.2 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Tujuan dan Kemampuan.....	67
Tabel 4.3 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Teladan	68
Tabel 4.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Balas Jasa.....	69
Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keadilan	70
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Waskat	71
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Sanksi.....	72
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Ketegasan.....	72

Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Quality</i>	74
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Quantity</i>	75
Tabel 4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Timeliness</i>	76
Tabel 4.13 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Cost-effectiveness</i>	77
Tabel 4.14 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Need for Supervision</i>	78
Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Interpersonal Impact</i>	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Sederhana	83
Tabel 4.19 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	85
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Antara Disiplin Dengan Kinerja Pegawai.....	85