

ABSTRAK

Manajemen Sumber daya manusia merupakan suatu upaya pengelolaan sumberdaya manusia yang dilakukan dengan mempengaruhi perilaku, sikap dan kinerja karyawan melalui kebijakan dan sistem yang dimiliki oleh perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hasil atau pencapaian karyawan dan merupakan bagian dari penggabungan faktor-faktor penting dari masing-masing individu. Sebagai keluasan manajemen sumberdaya manusia penelitian ini dilakukan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) dengan menggunakan Kinerja pada Generasi X dan Generasi Y sebagai variabel independent penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran likert yang disebar kepada 30 Generasi X dan 30 Generasi Y yang merupakan karyawan PT Kereta Api Inodonesia (Persero). Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Non Probability Sampling*, adapun teknik analisisnya menggunakan analisis deskriptif.

Terdapat perbedaan yang signifikan antara preferensi kinerja karyawan antara generasi X dan generasi Y yang ditandai dengan data hasil kuesioner menggunakan Uji Mann Whitney yaitu 69,7% pada generasi X yang menunjukkan kerjasama mempengaruhi hasil kinerja dan pada generasi Y yaitu 85,8% yang menunjukkan keandalan dalam pekerjaan mempengaruhi hasil kinerja. Jadi, perusahaan harus memperhatikan kerjasama dalam tim Generasi X dan meningkatkan keandalan Generasi Y.

Kata kunci: Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Generasi X, Generasi Y, Preferensi