

## **ABSTRAK**

Dalam rangka menunjang penyiapan dan pengembangan SDM Perusahaan Sentral Billiard & Karaoke yang berkualitas dan profesional serta memiliki integritas yang tinggi, karyawan perlu memiliki motivasi yang tinggi agar mereka selalu memberikan yang terbaik bagi perusahaan.

Faktor Sumber Daya Manusia merupakan faktor utama yang menunjang keberhasilan tujuan yang akan dicapai perusahaan walaupun tidak dapat disangkal adanya peranan faktor-faktor penunjang yang lain, seperti faktor modal, tanah, dan teknologi. Menyadari pentingnya peranan sumber daya manusia, maka perusahaan harus memberikan perhatian yang khusus pada faktor tersebut dan sudah sewajarnya pemilik perusahaan memandang manusia lebih dari sekedar aset perusahaan, tetapi lebih sebagai mitra dalam berusaha.

Sumber daya manusia tidak hanya dipandang sebagai unsur yang memberikan kontribusi kepada perusahaan. Agar dapat mendorong dan merangsang karyawannya dalam bekerja, maka perusahaan perlu memperhatikan kebutuhan-kebutuhan mereka. Dengan demikian, karyawan tidak akan merasa diabaikan kepentingannya.

Penelitian dilakukan terhadap hal yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan, salah satunya adalah kompensasi. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pelaksanaan pemberian kompensasi dan motivasi kerja karyawan Perusahaan

Sentral Billiard & Karaoke. Serta mengetahui faktor apa yang paling mempengaruhi motivasi kerja karyawan, dan memberi masukan pada pihak Perusahaan Sentral Billiard & Karaoke mengenai upaya-upaya apa saja yang dapat dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Responden didapat menggunakan sensus kepada seluruh elemen populasi karyawan tetap Perusahaan Sentral Billiard & Karaoke sebanyak 57 orang. Data yang dikumpulkan berupa data primer serta data sekunder. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *path analysis*. Untuk membuktikan hipotesis, dilakukan uji statistik yaitu uji *F* untuk mengetahui pengaruh variabel eksogen (pemberian kompensasi) secara keseluruhan terhadap variabel endogen (motivasi kerja), dan uji *T* untuk menentukan pengaruh secara individual dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.