

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam organisasi atau perusahaan merupakan salah satu *asset* berharga bagi perkembangan organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia agar dapat diberdayakan secara optimal diantaranya rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan penempatan pegawai yang sesuai. PT Bank Negara Indonesia, Tbk KCU JPK Bandung dalam usaha mengelola dan memanfaatkan sumber daya manusia memerlukan manajemen yang baik. Hal ini dapat tercapai apabila setiap pegawai ditempatkan sesuai dengan kemampuan (pengetahuan, keterampilan) dan terpenting lagi kesiapan pegawai yang bersangkutan untuk menerima tanggung jawab baru di lingkungan kerja baru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja. Variabel bebas dalam penelitian ini terdiri dari prestasi akademis (X_1), pengalaman kerja (X_2), serta kesehatan fisik dan mental (X_3). Sedangkan variabel terikat penelitian adalah prestasi kerja (Y). Data sekunder diambil dari literatur serta dokumen yang relevan dengan judul dan tema penelitian. Sementara data primer diperoleh melalui kuesioner yang disebar kepada 37 responden, merupakan pegawai yang mengalami penempatan di PT Bank Negara Indonesia KCU JPK Bandung.

Analisis jalur digunakan untuk menganalisis data serta menguji hipotesis yang diajukan, selain itu dilakukan juga analisis kualitatif menggunakan garis linier kontinum untuk mengenahui bagaimana pelaksanaan penempatan pegawai dan prestasi kerja, serta bagaimana pengaruh keduanya.

Berdasarkan hasil analisis statistik, ditemukan bahwa secara simultan penempatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 0,385 atau 38,5% sedangkan sisanya sebesar 0,615 atau 61,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Penempatan pegawai, Prestasi kerja