

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Abubakar, A. (2017). *The Effect of a transformational leadership style on the performance of Universities in Nigeria*. *PJERE*, June 2017, Vol. 2, No. 1, pp. 59-76, Bandung: CV Alfabeta.
- Amir, M.T. (2015). *Merancang Kuesioner. Konsep dan Panduan Untuk Penelitian Sikap, Kepribadian dan Perilaku*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Basuki R, Setyawan A.A dan Wajdi M.F (2017). *Model Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Komitmen, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan*. Retrived from ResearchGate.
- Darodjat, T.A. (2015). *Konsep – konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Echdar, Saban. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta.
- Harbani, Pasolong. (2015). *Kepemimpinan Birokrasi*, Bandung : Alfabeta
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi. Teknologi Komunikasi dan Informasi. (Cetakan 1)*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Jiang, W, Zhao X. (2017). The impact of transformational leadership on employee sustainable performance: The mediating role of organizational citizenship behavior. *Sustainability* 2017, 9, 1567; doi:10.3390/su909156.

- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) cetakan ke 1*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Khairis, I, Hakam M.S, dan Ruhana, I (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan bank Jatim cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3 No. 1*. Retrieved from Indonesia One Search.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan. Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*, Bandung: Alfabeta.
- Lolombulan, J.H. (2017). *Statistika bagi Peneliti Pendidikan*. Yogyakarta: ANDI
- Long choi, S. (2016). *Transformational leadership, empowerment, and job satisfaction : the mediating role of employee empowerment*. DOI 10.1186/s12960-016-0171-2. Retrieved from ReaserchGate.
- Neolaka, Amos (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*, Jakarta: PT. Indeks. Permata Puri Media.
- Novalia, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan kerja dan *Turnover intention* pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. Retrieved from Scholar.
- Novitasari, P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Retrieved from *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 9*. Retrived from Universitas Mercubuana Respsitory.
- Olvera, J. (2017). *Transformational leadership and horizontal trust as antecedents of team performance in the healthcare context*. Retrieved from scholar.
- Pasificpos. (2018). <https://www.pasificpos.com/item/20808-transformational-leadership-meningkatkan-kinerja-perawat-rumah-sakit->. Diakses pada tanggal 14 November 2018.

- Prahesti, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan *OCB* sebagai variabel mediasi. Retrieved from e-jurnal unsrat.
- PT Fajar Putra Nusantara .(2017). <http://www.fajarputranusantara.co.id/about-us> diakses pada tanggal 30 September 2018.
- Purnamasari, A.S (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di PT Angkasa Pura II (Persero) Husein Sastra Negara Bandung)*. Retrieved from UNIBI.
- Riduwan, dan Kuncoro, E.A (2017). *Cara menggunakan dan memakai path analysis 7 edision*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sarwono, Jonathan. (2013). *12 Jurus Ampuh SPSS untuk Riset Skripsi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Satriowati. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada laundry elephant king*. Retrieved from Journal of management, Volume 2 no,2.
- Sedarmayanti. (2016). *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, L & Ramadhan, N (2014). *Pengaruh employee engagment terhadap kinerja karyawan di human capital centre PT TELKOM, TBK*. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Retrived from Indonesia One Search.
- Shahzad, N. (2018). *Role of transformasional leadership in employee's performance with mediating role of job satisfaction in health sector of Pakistan*. *J Health Educ Res Dev*, an open access journal ISSN: 2380-5439.
- Silalahi, Ulber. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. PT. Refika Aditama.

- Suarapublic. (2017). *Http://www.suarapublic.com/detailpost/ketua-dan-wakil-ketua-dprd-bondowoso-resmi-dilantik*. Diakses tanggal 26 April 2018.
- SubhI, E. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan penghargaan sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 2. Retrived from Stiesia E-Journal
- Sudaryono .(2017). *Metode Penelitian*, Depok : PT Raja GrafindoPersada.
- Sugiyono .(2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Supardi. (2017). *Statistika Penelitian Pendidikan: Perhitungan, Penyajian, Penjelasan, Penafsiran, dan Penarikan Kesimpulan*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Widoyoko, Eko putro. 2013. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yukl, Gary. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Yuli Mutika.(2017) Transformational leadership meningkatkan kinerja perawat rumah sakit. Retrieved from researchgate.