

ABSTRAK

Pada dasarnya, setiap organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang berperan aktif di dalamnya yang akan menentukan keberhasilan suatu organisasi, untuk mengatur sumber daya manusia tersebut, dibutuhkan seorang pemimpin agar dapat mencapai target organisasi yang telah ditetapkan. Target organisasi dapat tercapai tergantung bagaimana kinerja karyawan yang dihasilkan di dalamnya seperti halnya pada PT Fajar Putra Nusantara.

Berdasarkan data yang diperoleh dari Divisi Human Resource PT Fajar Putra Nusantara Karawang terkait dengan pencatatan kinerja karyawan di tahun 2017 mengalami fluktuasi karena adanya pergantian pemimpin.

Penelitian ini melakukan studi mengenai tipe kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT Fajar Putra Nusantara. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar kekuatan kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja karyawan agar mampu menghadapi persaingan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis penelitian ini yang digunakan adalah metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 175 karyawan dengan jenis sampling yang digunakan yaitu simple random sampling. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional PT Fajar Putra Nusantara Karawang berada pada kategori baik dan kinerja karyawan PT Fajar Putra Nusantara Karawang tergolong pada kategori baik. Berdasarkan hasil koefisien determinasi bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 44,1% dan sisanya 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Dan juga pada uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan