

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliati (2018). Anggota DPRD Provinsi Lampung Komisi I, November 2018.
- Anonim. (2010). *Meningkatkan Kinerja DPR*. [online].
<https://news.detik.com/opini/d-1398752/meningkatkan-kinerja-dpr> [3
Februari 2019]
- Amstrong, Michael., (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practise*. London: Kogan Page.
- Bintoro, M.T. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media,
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dodonova, A., dan Khoroshilov, Y. (2014). Compensation and Performance: An Experimental Study. *Economics Letters*, 124(2), 304-307. Retrieved from ScienceDirect.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telistik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IMB SPSS 25*. (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harris, L., Majerczyk, M., Newman, A. H. (2018). An Examination of How The Effort- Inducing Property Of Incentive Compensation Influences Performance In Multidimensional Tasks. *Journal of Economic and Organization*, 149(2), 185-196. Retrieved from ScienceDirect.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Karline. (2018). Anggota DPRD Provinsi Lampung komisi IV, November 2018.
- Lenni, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 513-526. Retrieved from ejournal adbisnis fisip unmul.
- Leonardo, E., dan Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *AGORA*, 3(2), 304-307. Retrieved from neliti.
- Lusri, L., Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1), 1-8. Retrieved from neliti.
- Mamahit, R. (2013). Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 1(4), 936-945. Retrieved from ejournal unsrat.
- Marandeka, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur. *eJoournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 507-518. Retrieved from ejournal adbisnis fisip unmul.
- Mello, J, A. (2011). *Strategic Management of Human Resources*. Canada: South Western Cengage Learning.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 7(1), 47-54. Retrieved from jurnal polsri.
- Naibaho, S., Kawet, L., Kojo, C. (2016). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUP Prof. DR. R.D Kandou, Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (2), 471-482. Retrieved from ejournal unsrat.

- Pradita, M. Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 153-164. Retrieved from jurnal unmer.
- Paat, Y. (2018). *Formappi DPR 2014/2019 Memiliki Kinerja Buruk*. [online]. <https://www.beritasatu.com/nasional/477454-formappi-dpr-20142019-miliki-kinerja-terburuk.html> [3 Februari 2019].
- Praja, A. P. (2014). *Indeks Kinerja Anggota DPR*. [online]. <https://nasional.kompas.com/read/2014/10/14/15501731/Indeks.Kinerja.Anggota.DPR> [3Februari 2019].
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riduwan, dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) (7th ed.)*. Bandung: Alfabeta
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 1-9. Retrieved from netli.
- Saputri, L. T., Fudholi, A., Sumarni. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*, 4(1), 63-68. Retrieved from jurnal UGM.
- Sasongko, J. P. (2017). Kinerja DPR 2017 Dinilai Terburuk Sepanjang Sejarah. [online]. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20171221154418-32-264052/kinerja-pimpinan-dpr-pada-2017-dinilai-terburuk-dalam-sejarah> [3 februari 2019].
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Silalahi, Ulber. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siena, I. (2017). *Mengintip Kinerja DPR*. [online]. <https://mudazine.com/ibnusia/kinerja-dpr> [3 februari 2019].
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suprpto. (2019). Anggota DPRD Provinsi Lampung komisi I, Februari 2019.
- Sun, F. (2013). CEO Compensation and Firm Performance Evidence from The US Property and Liability Insurance Industry. *Review of Accounting and Finance*, 12(3), 352-267. Retrieved from Emerald Insight.
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55. Retrieved from ejournal adbisnis fisip unmul.
- Tao, L., Chuang, H., Lin, E. S. (2015). Compensation and Performance In Major League Baseball: Evidence from Salary Dispersion and Team Performance. *International Review of Economisc and Finance*, 67(1), 87-92. Retrieved from ScienceDirect.
- Wardana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanungal Lithomas.
- Zhang, C., You, Y., Gao, Z. (2015). Empirical Study on The Relationship Between Executive Compensation Dispersion and Firm Percormance: The Moderating Role of Technology Intensity. *Journal of High Technology Management Research*, 26(2), 1-6. Retrieved from ScienceDirect.