

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Ojek Penelitian	1
1.1.1 Profil Kantor DPRD Provinsi Lampung.....	1
1.1.2 Visi dan Misi DPRD Provinsi Lampung	1
1.1.3 Struktur Kelengkapan Lembaga Legislatif DPRD Provinsi Lampung	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	15
1.5 Tujuan Penelitian	15
1.6 Manfaat Penelitian	15
1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	16
1.7.1 Ruang Lingkup Penelitian	16
1.7.2 Variabel dan Sub Variabel Penelitian.....	16
1.7.3 Lokasi dan Objek Penelitian.....	16
1.7.4 Waktu dan Periode Penelitian.....	16
1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENELITIAN	19
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	19
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Fungsi MSDM	20

2.1.3 Kaitan SDM Dengan Variabel Kompensasi Dan Kinerja	20
2.1.4 Kompensasi	21
2.1.5 Jenis Kompensasi	23
2.1.6 Tujuan Dari Pemberian Kompensasi	23
2.1.7 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	24
2.1.8 Kinerja	25
2.1.9 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.1.10 Faktor Faktor Penghambat Penilaian Kinerja	26
2.1.11 Mengukur Kinerja.....	27
2.1.12 Pengaruh Kompensasi Dengan Kinerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
2.4 Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Karakteristik Penelitian.....	43
3.2 Alat Pengumpulan Data	44
3.2.1 Operasional Variabel	44
3.2.2 Skala Pengukuran	46
3.3 Tahapan Penelitian.....	47
3.3.1 Populasi	48
3.3.2 Teknik Sampel.....	49
3.3.3 Sampel	49
3.4 Pengumpulan Data dan Sumber Data	50
3.5 Validitas dan Reabilitas.....	50
3.5.1 Validitas.....	50
3.5.2 Reabilitas	53
3.6. Perubahan Data Ordinal Menjadi Interval	54
3.7 Teknik Analisis Data dan Hipotesis.....	54
3.7.1 Analisis Deskriptif	54
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.8.1 Uji Normalitas	56

3.8.2 Uji Heteroskedastitas	56
3.8.3 Koefisien Determinasi	56
3.8.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	57
3.8.5 Pengujian Hipotesis	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Karakteristik Responden	59
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
4.2 Hasil Penelitian	62
4.2.1 Analisis Deskriptif	62
4.2.1.1 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	62
4.2.1.2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja	65
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	67
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	67
4.2.2.2 Uji Heterokedastisitas	68
4.2.2.3 Uji Regresi Linier Sederhana	69
4.2.2.4 Uji Koefisien Determinasi	70
4.2.2.5 Uji Hipotesis	71
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	85
5.2.1 Aspek Praktis.....	85
5.2.1 Aspek Teoritis.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN I LEMBAR KUESIONER KOMPENSASI DAN KINERJA	93
LAMPIRAN II <i>PILOT STUDY</i> MENGENAI KOMPENSASI.....	99
LAMPIRAN III HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI	101
LAMPIRAN IV HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA.....	104
LAMPIRAN V HASIL UJI REABILITAS VARIABEL KOMPENSASI	107

LAMPIRAN VI_HASIL UJI REABILITAS VARIABEL KINERJA.....	108
LAMPIRAN V II_Method of Succesive Interval (MSI) Variabel Kompensasi.	109
LAMPIRAN VIII_Method of Successive Interval Variabel Kinerja	113
LAMPIRAN IX_UJI ASUMSI KLASIK HASIL UJI NORMALITAS	118
LAMPIRAN X_HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS	119
LAMPIRAN XI_HASIL UJI DETERMINASI.....	120
LAMPIRAN XIIHASIL UJI REGRESI LINIER SEDERHANA.....	121
LAMPIRAN XIII SURAT IZIN PENELITIAN	122