

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Pertanyaan Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Aspek Teoritis.....	11
1.6.2 Aspek Praktis	11
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.7.1 Variabel Penelitian.....	12
1.7.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	12
1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12

BAB II TINJUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	14
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	14
2.1.1 Pemerintah Daerah.....	14
2.1.2 Akuntansi Sektor Publik	15
2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Daerah	16
2.1.3.1 Definisi Laporan Keuangan Daerah.....	16
2.1.3.2 Tujuan Laporan Keuangan.....	16
2.1.3.3 Karakteristik Laporan Keuangan	18
2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia	20
2.1.5 Komitmen Organisasi	24
2.1.6 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Akuntansi Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	45
2.3.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	46
2.3.3 Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah ..	47
2.3.4 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	48
2.4 Hipotesis	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	52
3.1 Karakteristik Penelitian	52
3.2 Alat Pengumpulan Data.....	53
3.2.1 Variabel Terikat (Dependen)	53
3.2.2 Variabel Bebas (Independen).....	54

3.3 Tahapan Penelitian	57
3.4 Populasi dan Sampel	59
3.4.1 Populasi.....	59
3.4.2 Sampel	59
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	60
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	61
3.6.1 Uji Validitas.....	61
3.6.2 Uji Reliabilitas	62
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	63
3.7.1 Teknik Analisis Data	63
3.7.1.1 Statistik Deskriptif	63
3.7.1.2 Uji Asumsi Klasik.....	65
3.7.1.2.1 Uji Normalitas	65
3.7.1.2.2 Uji Multikolinearitas	65
3.7.1.2.3 Uji Heteroskedastitas.....	66
3.7.2 Pengujian Hipotesis	67
3.7.2.1 Analisis Regresi Berganda	67
3.7.2.2 Analisis Koefisien Korelasi	68
3.7.2.3 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	69
3.7.2.4 Pengujian Simultan (Uji F)	69
3.7.2.5 Pengujian Parsial (Uji T).....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Karakteristik Responden	72
4.1.1 Demografi Responden	72
4.2 Hasil Penelitian.....	78

4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	78
4.2.1.1 Uji Validitas	78
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	80
4.2.2 Analisis Deskriptif	81
4.2.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia pada SKPD Kota Bandung...	82
4.2.2.2 Komitmen Organisasi pada SKPD Kota Bandung.....	93
4.2.2.3 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah pada SKPD Kota Bandung	100
4.2.2.4 Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y).....	107
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	117
4.2.3.1 Uji Normalitas	117
4.2.3.2 Uji Multikolonieritas	118
4.2.3.4 Uji Heteroskedastisitas.....	119
4.2.4 Uji Hipotesis	120
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	120
4.2.4.2 Analisis Koefisien Korelasi	121
4.2.4.3 Analisis Determinasi	122
4.2.4.4 Uji Simultan (Uji F)	124
4.2.4.5 Uji Parsial (Uji t).....	124
4.3 Pembahasan	126
4.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	126
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	127
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	129

4.3.4 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	131
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	134
5.1 Kesimpulan.....	134
5.2 Saran	136
5.2.1 Aspek Teoritis.....	136
5.2.2 Aspek Praktisi	136
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	143