

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas pegawai pada PT. Tara Megah Muliatama atau yang biasa dikenal dengan Taksi Gemah Ripah. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis bagaimana budaya organisasi yang ada di perusahaan, bagaimana loyalitas pegawai khususnya pengemudi, dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas pegawai pada PT. Tara Megah Muliatama.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif – kuantitatif. Sampel dari penelitian ini diambil secara acak sejumlah 78 responden. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 78 orang pengemudi Taksi gemah Ripah. Hasil Uji regresi menunjukkan budaya organisasi berpengaruh terhadap loyalitas pegawai. Sedangkan nilai R square pada koefisien determinasi menunjukkan bahwa budaya organisasi terhadap loyalitas pegawai adalah sebesar 16%, sisanya 84% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Loyalitas Pegawai, *Turn Over*