

## ABSTRAK

PT XYZ merupakan perusahaan start-up yang berdiri sejak tahun 2016 dan merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang android / apps developer. Sebagai perusahaan yang baru berada dalam tahap perkembangan masih mempunyai banyak hal yang harus dibenahi dan perbaikan untuk menjadi lebih baik lagi. Dalam perkembangannya perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja dari sumber daya manusia yang ada di perusahaan tersebut. Untuk memiliki sumber daya manusia dengan kinerja yang baik dan optimal pegawai tersebut harus mengerti dengan baik apa uraian jabatan yang dimiliki dan spesifikasi apa yang harus dimiliki oleh seorang pegawai dalam bekerja yang sesuai dengan bidangnya. PT XYZ memiliki tiga divisi yaitu divisi marketing, technical, dan financial. Dalam keadaannya sekarang hanya satu divisi yang kinerjanya mengalami peningkatan, dua divisi mengalami penurunan. Salah satu penyebabnya adalah analisis jabatan yang tidak akurat sehingga para pegawai belum mengetahui dengan baik apa uraian jabatan dan spesifikasi jabatan yang harus dimiliki. Sehingga dalam penelitian ini akan dilakukan perancangan analisis jabatan pada PT XYZ untuk membantu perusahaan yang berada dalam tahap perkembangan agar kinerja dari para pegawai menjadi lebih optimal. Analisis jabatan ini akan dilakukan untuk menghasilkan job description dan job specification yang akan sesuai dengan fungsi dan kriteria yang dibutuhkan dalam bidang-bidang yang ada di perusahaan tersebut. Poin-poin yang diteliti untuk menghasilkan job description yaitu mencakup pengenalan jabatan, ikhtisari jabatan, kewajiban-kewajiban, pengawas, hubungan kerja, alat dan bahan yang dibutuhkan dalam bekerja, dan kondisi kerja. Sedangkan untuk job specification mencakup jenis kelamin, usia, kecakapan, pelatihan, pengalaman, syarat badaniah dan syarat perasaan khusus.

**Kata kunci:** Analisis Jabatan, *Job Description*, *Job Specification*