

## ABSTRAK

Suatu proyek dipimpin oleh manajer proyek yang memiliki peran penting dalam keberlangsungan proyek. Manajer proyek memiliki pengaruh langsung dalam keberhasilan proyek sebesar 34% hingga 47% (Frank, 2002). Aktivitas manajer proyek dalam proyek merupakan 90% berbentuk interaksi (PMI, 2017). Dalam menjalankan proyek, manajer proyek tentu berinteraksi dan bekerja sama dengan *stakeholder* lainnya untuk mewujudkan tujuan proyek. Untuk dapat berinteraksi dengan orang lain, maka dibutuhkan kecakapan dengan kompetensi personal. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kompetensi personal yang dimiliki manajer proyek pada PT Solusi Lintas Evolusi berdasarkan PMCD<sup>®</sup> *Framework*.

Survei kuesioner diberikan kepada *stakeholder* yang terdiri dari tim proyek, manajer proyek lain, dan atasan manajer proyek untuk melakukan penilaian 360 derajat terkait kompetensi personal manajer proyek dan memberikan dokumen *evidence* untuk menguatkan bukti penilaian pada kuesioner. Berdasarkan PMCD<sup>®</sup> *Framework*, kompetensi personal yang akan dilakukan penilaian terhadap manajer proyek yaitu komunikasi, kepemimpinan, manajemen, kemampuan berpikir, efektivitas, dan profesionalisme.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajer proyek pada PT Solusi Lintas Evolusi memiliki tingkat kompetensi yang baik. Namun terdapat kesenjangan kompetensi terhadap *self-assessment* dengan penilaian *stakeholder* sehingga manajer proyek masih perlu meningkatkan lagi kompetensinya untuk mencapai harapan *stakeholder* untuk menjaga kinerja bersama.

Kata kunci: manajer proyek, kompetensi personal, PMCD<sup>®</sup> *Framework*