

ABSTRAK

Pada saat ini PTS X akan melaksanakan pemilihan rektor yang baru pada tahun 2019, hal ini merupakan kali kedua pemilihan rektor yang dilakukan untuk PTS X. Dalam proses rekrutmen dan seleksi pemilihan rektor dibutuhkan kriteria-kriteria yang harus dipenuhi oleh calon kandidat sebelum akhirnya terpilih menjadi kandidat rektor di PTS X. PTS X telah memiliki kriteria untuk menjadi seorang rektor di dalam statuta, tetapi kriteria tersebut digunakan pada pemilihan pertama tahun 2013 lalu yang memungkinkan adanya perubahan ditahun 2019 nantinya. Kriteria pada statuta tersebut juga belum diketahui tingkat prioritasnya. Kriteria yang telah ada akan dibandingkan dengan persyaratan lainnya untuk mendapatkan kriteria yang sesuai sehingga dapat mewujudkan visi dan misi dari PTS X. Penentuan kriteria akan dipilih dengan melakukan identifikasi bersama seorang *expert* dibidang tersebut yang juga merupakan anggota senat PTS X. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Mengidentifikasi kriteria yang dibutuhkan dari jabatan rektor pada PTS X dan (2) Menentukan bobot prioritas pada setiap kriteria jabatan rektor di PTS X berdasarkan kriteria yang memiliki bobot tertinggi. Data penelitian yang dikumpulkan terdiri dari data primer dan sekunder. Data sekunder diperoleh dari berbagai literatur, hasil penelitian terdahulu, dan sumber lainnya yang relevan dengan topik ini. Pengolahan data yang digunakan adalah Analytic Hierarchy Process (AHP) untuk menentukan nilai prioritas dari faktor, aktor, tujuan, dan alternatif. Berdasarkan hasil pengolahan data diketahui kriteria yang menjadi prioritas adalah berpengalaman dalam kepemimpinan (0.2279), kepribadian yang baik (0.1748), profesional (0.1453), visioner (0.1264), berpengalaman dalam manajerial (0.1259), berwawasan luas (0.867), berintegritas (0.858) dan memiliki jiwa kewirausahaan (0.271). Kriteria-kriteria ini kemudian digunakan dalam penyusunan rancangan proses rekrutmen dan seleksi bagi rektor di PTS X.

Kata kunci: AHP, Rektor, Kriteria, Bobot