

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor manakah yang dominan dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Primajasa Perdaarayutama Bandung, seberapa besar faktor tersebut mendominasi disiplin kerja karyawan.

Metode yang digunakan pada penelitian ini ialah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan analisis faktor dengan bantuan software *SPSS Versi 22 for windows*. Variabel yang digunakan ada delapan yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat (pengawasan melekat), hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan. Responden pada penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan analisis faktor.

Berdasarkan hasil penelitian, kondisi disiplin kerja pada karyawan PT Primajasa Perdanarayutama Bandung dapat dikatakan baik, hal tersebut dapat dilihat dari hasil rata-rata analisis deskriptif sebesar 71,9%. Berdasarkan hasil analisis faktor, didapatkan dua komponen baru yang membentuk faktor disiplin kerja pada karyawan PT Primajasa Bandung, komponen kesatu dinamakan Kualitas Kepemimpinan yang mendominasi sebesar 45,85 % dari keseluruhan faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Komponen kedua dinamakan Kepastian dalam Tujuan dan pengawasan yang mendominasi sebesar 15,07 %. Jadi faktor yang paling dominan dalam memengaruhi disiplin kerja karyawan PT Primajasa Perdanarayutama ialah komponen pertama yang dinamakan Kualitas Kepemimpinan dengan nilai variance sebesar 45,85%.

Dari hasil perhitungan di atas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis dapat diterima, yaitu terdapat faktor-faktor dominan yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Primajasa Perdanarayutama Bandung yaitu kualitas kepemimpinan serta kepastian dalam tujuan dan pengawasan.

Kata Kunci: Analisis Faktor, Disiplin Kerja, Faktor Dominan Disiplin Kerja