

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1. Sejarah Umum Yogya Group (PT Akur Pratama)	1
1.1.2. Logo Toserba Yogya.....	2
1.1.3. Visi dan Misi Yogya Group	2
1.1.4. Struktur Organisasi Toserba Yogya	3
1.1.5. Bidang usaha Yogya Group	4
1.2. Latar Belakang Penelitian	5
1.3. Identifikasi Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Kegunaan Penelitian	11
1.5.1 Aspek Teoritis.....	11
1.5.2 Aspek Praktis	11
1.6. Waktu dan Periode Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.2. Pelatihan.....	23

2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	23
2.2.2 Tujuan Pelatihan	24
2.2.3 Manfaat Pelatihan	27
2.2.4 Prinsip-Prinsip Training atau Pelatihan	28
2.2.5 Metode – Metode Pelatihan	29
2.2.6 Dimensi Pelatihan	33
2.3. Kinerja.....	34
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	34
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	35
2.3.3 Aspek Pengukuran Kinerja	37
2.3.4 Fungsi Standar Kinerja.....	39
2.3.5 Persyaratan Standar Kinerja.....	39
2.3.6 Dimensi Kinerja	40
2.4. Penilaian Kinerja.....	41
2.4.1 Pengertian Penilaian Kinerja.....	41
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja	42
2.4.3 Metode Penilaian Kinerja.....	44
2.5. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	45
2.6. Penelitian Terdahulu	47
2.6.1 Referensi Penelitian Skripsi Terdahulu.....	47
2.6.2 Referensi Jurnal Penelitian Nasional	50
2.6.3 Referensi Jurnal Penelitian Internasional.....	53
2.7. Kerangka Pemikiran.....	57
2.8. Hipotesis Penelitian	58
2.9. Ruang Lingkup Penelitian.....	58
BAB III METODE PENELITIAN.....	59
3.1 Jenis Penelitian.....	59
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	59
3.2.1 Variabel Operasional.....	59
3.2.2 Skala Pengukuran.....	61
3.3 Tahapan Penelitian.....	62
3.4 Populasi dan Sampel	62
3.4.1. Populasi.....	62
3.4.2. Sampel.....	63

3.5.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.5.1.	Sumber Data.....	64
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas	66
3.6.1	Uji Validitas	66
3.6.2	Uji Reliabilitas	68
3.7.	Teknik Analisis Data.....	69
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	69
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	71
3.8.	Uji Hipotesis	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		75
4.1	Karakteristik Responden	75
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.2	Hasil Penelitian	78
4.2.1	Analisis Deskriptif	78
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	95
4.4	Analisis Regresi Linear Sederhana	97
4.5.	Uji Hipotesis	98
4.5.1.	Uji T.....	98
4.6	Uji Koefisien Determinasi	99
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		104
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Saran	104
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	104
5.2.3	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	105
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN.....		109