

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Sejarah Perusahaan..... | 1 |
| 1.1.2 Logo Perusahaan | 2 |
| 1.1.3 Visi dan Misi | 3 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi..... | 4 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 6 |
| 1.3 Identifikasi Masalah | 10 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 10 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 11 |
| 1.6 Waktu dan Periode Penelitian | 11 |
| 1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir..... | 11 |

| | |
|---|----|
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 13 |
| 2.1.1 Pengertian MSDM..... | 13 |
| 2.1.2 Tujuan MSDM | 13 |
| 2.2 Motivasi | 14 |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi..... | 14 |
| 2.2.2 Dimensi Motivasi | 16 |
| 2.3 Kinerja | 22 |
| 2.3.1 Pengertian Kinerja..... | 22 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 23 |
| 2.3.3 Dimensi Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.4 Pengaruh antara Motivasi dengan Kinerja | 24 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.6 Kerangka Pemikiran | 36 |
| 2.7 Hipotesis Penelitian | 37 |
| 2.8 Ruang Lingkup Penelitian | 37 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 39 |
| 3.1 Metode Penelitian..... | 39 |
| 3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran | 40 |
| 3.2.1 Operasional Variabel..... | 40 |
| 3.2.2 Skala Pengukuran | 41 |
| 3.3 Tahapan Penelitian | 42 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 42 |
| 3.4.1 Populasi Penelitian | 42 |
| 3.4.2 Sampel Penelitian | 43 |
| 3.4.3 Teknik <i>Sampling</i> | 43 |
| 3.5 Pengumpulan Data | 44 |
| 3.5.1 Jenis Data | 44 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 3.5.2 | Teknik Pengumpulan Data | 44 |
| 3.6 | Uji Validitas dan Uji Reabilitas..... | 45 |
| 3.6.1 | Uji Validitas | 45 |
| 3.6.2 | Uji Reabilitas..... | 47 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 48 |
| 3.7.1 | Analisis Data Deskriptif | 48 |
| 3.7.2 | <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> | 50 |
| 3.7.3 | Uji Asumsi Klasik | 51 |
| 3.7.4 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 51 |
| 3.8 | Hipotesis | 52 |
| 3.8.1 | Uji t..... | 52 |
| 3.8.2 | Koefisien Determinasi | 53 |
| BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | | 55 |
| 4.1 | Analisis Deskriptif | 55 |
| 4.1.1 | Gambaran Identitas Responden..... | 55 |
| 4.1.2 | Analisis Tanggapan Responden | 57 |
| 4.2.1 | Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X) Karyawan PT.Grand Textile Industry | 57 |
| 4.2.2 | Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y) PT. Grand Textile Industry | 64 |
| 4.3 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 72 |
| 4.3.1 | Uji Normalitas | 72 |
| 4.3.2 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 73 |
| 4.3.3 | Uji Hipotesis | 75 |
| 4.3.4 | Analisis Korelasi dan Koefisien Determinasi | 75 |
| 4.4 | Pembahasan Hasil Penelitian | 76 |

| | |
|--|-----------|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 79 |
| 5.1 Kesimpulan | 79 |
| 5.2 Saran | 79 |
| 5.2.1 Saran untuk PT. Grand Textile Industry | 79 |
| 5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya..... | 80 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN