

ABSTRAK

Motivasi merupakan suatu perubahan dalam diri seseorang yang ditandai dengan munculnya *feeling*, serta didahului oleh tanggapan terhadap adanya tujuan. Motivasi juga merupakan sebuah dorongan dasar yang menggerakkan seseorang atau keinginan untuk mencurahkan segala tenaga karena adanya suatu tujuan. Sikap mental karyawan yang positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kinerja yang maksimal. Maka motivasi dalam hal ini sebenarnya merupakan respon dari suatu aksi. Motivasi muncul dari dalam diri manusia karena dorongan oleh adanya unsur suatu tujuan. Dengan adanya motivasi dan kinerja karyawan, tujuan organisasi dapat tercapai serta tercapai pula tujuan pribadi. Pemberian motivasi kepada seseorang merupakan suatu mata rantai yang dimulai dari kebutuhan, menimbulkan keinginan, menimbulkan tindakan dan menghasilkan keputusan. Pemberian motivasi haruslah diarahkan untuk pencapaian tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peranan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Grand Textile Industry Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini bersifat kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner. Populasi penelitian yaitu sebanyak 800 karyawan dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden dari jumlah populasi 800 karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai peranan Motivasi dalam upaya meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Grand Textile Industry, maka diperoleh beberapa kesimpulan untuk menjawab beberapa rumusan masalah pada penelitian ini. Berikut ini, merupakan kesimpulan yang didapat oleh peneliti sebagai berikut : Motivasi Kerja Karyawan PT. Grand Textile Industry berada pada kategori baik yaitu sebesar 71,0%. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan memiliki dorongan yang baik untuk bekerja di PT. Grand Textile Industry. Kinerja Karyawan PT. Grand Textile Industry berada pada kategori baik yaitu sebesar 71,2%. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan PT. Grand Textile Industry sudah melakukan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan yang telah ditentukan. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Grand Textile Industry sebesar 36,4% sedangkan sisanya sebesar 63,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.