ABSTARK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada PT Mitra Sinergi Internasional. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan pada PT Mitra Sinergi Internasional, bagaimana kinerja karyawannya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Mitra Sinergi Internasional dengan jumlah sebanyak 22 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Mitra Sinergi Internasional. Diketahui bahwa besarnya pengaruh gaya kepemimpinan tersebut berdasarkan koefisiensi determinasi sebesar 14,6% sedangkan sisanya sebesar 85,4% dipengaruhi oleh variabel diluar variabel penelitian.

Kesimpulan penelitian ini, bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada PT Mitra Sinergi Internasional tergolong dalam kategori baik yang berarti memberi pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada PT Mitra Sinergi Internasional.

Saran untuk penelitian selanjutnya dapat meneliti variabel lain dan menambahkan sampel agar mendapatkan hasil yang representatif yang dapat mempengaruhi kinerja pengawai pada PT Mitra Sinergi Internasional atau pada perusahaan lain. Untuk manajemen PT Mitra Sinergi Internasional lebih meningkatkan kualitas pengawasan dan pemberian tugas kerja yang sesuai kepada karyawan sehingga kinerja yang dihasilkan menjadi maksimal.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Metode Kuantitatif