

## ABSTRAK

Peran sumber daya manusia sangat menentukan bagi terwujudnya tujuan suatu perusahaan untuk mencari keuntungan yang optimal. Pada jaman saat ini seorang karyawan akan termotivasi jika kebutuhannya terpenuhi, jika sudah terpenuhinya kebutuhan maka akan timbul kepuasan kerja yang berdampak positif pada kinerja kerja karyawan di perusahaan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah 51 karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung, metode pengambilan sampel Teknik *sampling* jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kinerja karyawan di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung termasuk ke dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu besarnya pengaruh motivasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 33,8%. Jadi semakin tinggi motivasi yang diberikan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Karyawan**