

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum	1
1.1.2 Visi dan Misi	2
1.1.3 Logo	2
1.1.4 Penjelasan Produk.....	3
1.1.5 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Rumusan Masalah.....	14
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	15
1.5 Tujuan Penelitian	15
1.6 Manfaat Penelitian	16
1.6.1 Manfaat Teoritis	16
1.6.2 Manfaat Praktis.....	16
1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	17
1.8 Sistematika Penulisan	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	19
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Kinerja	21
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	21
2.1.3.2 Penilaian Kinerja.....	22

2.1.3.3 Tujuan atau Kegunaan Penilaian Kinerja	22
2.1.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja	23
2.1.3.5 Aspek-aspek Penilaian Kinerja	23
2.1.4 Remunerasi	25
2.1.5 Sistem dan Bentuk Remunerasi	25
2.1.6 Konsep Remunerasi	27
2.1.7 Perilaku Organisasi	28
2.1.7.1 Pengertian Perilaku Organisasi	28
2.1.8 Motivasi	28
2.1.8.1 Pengertian Motivasi	28
2.1.8.2 Teori Motivasi Kontemporer	29
2.1.8.3 Karakteristik dan Kebutuhan akan Motivasi Kerja.....	29
2.1.9 Teori Hubungan Motivasi dan Remunerasi dengan Kinerja	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis Penelitian	36
2.4.1 Hipotesis Secara Parsial.....	36
2.4.2 Hipotesis Secara Simultan	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Karkteristik Penelitian	39
3.2 Alat Pengumpul Data	40
3.2.1 Variabel Operasional	40
3.2.2 Skala Pengukuran	44
3.3 Tahapan Pelaksanaan Penelitian	45
3.4 Populasi dan Sampel	46
3.4.1 Populasi	46
3.4.2 Sampel	47
3.5 Pengumpulan dan Sumber Data.....	47
3.6 Validitas dan Reliabilitas	48
3.6.1 Validitas.....	48
3.6.2 Uji Validitas.....	49
3.6.3 Validitas Karyawan Dreezel Coffee	49
3.6.4 Reliabilitas	50
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	51
3.7.1 Analisis Deskriptif	51
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.7.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.8 Pengujian Hipotesis	56
3.8.1 Koefisien Determinasi	56
3.8.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	56
3.8.3 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden (Sampel)	59
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.1.2 Berdasarkan Usia	60
4.1.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.1.4 Berdasarkan Lamanya Kerja.....	62
4.2 Hasil Penelitian	62
4.2.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi	63
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Remunerasi	66
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja	70
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.3.1 Uji Normalitas.....	74
4.3.2 Uji Multikolineritas.....	76
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.4.1 Pengujian Hipotesis	80
4.4.2 Uji T	80
4.4.3 Uji F	82
4.4.4 Koefisien Korelasi dan Determinasi	83
4.4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	87

DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	94