

ABSTRAK

PT. Mitra Usaha Jaya Utama melakukan upaya dalam menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Gaya kepemimpinan yang baik, akan meningkatkan kinerja karyawan. Jika kinerja karyawan baik, mengindikasikan kepuasan kerja karyawan yang merupakan perwujudan akumulasi perilaku dan kinerja individu dan atau kelompok. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif/

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 38 responden, yang merupakan jumlah sampel yang diambil dari teknik *sampling total*. Untuk menginterpretasikan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil pengelolaan data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berada pada kategori tinggi dan kepuasan kerja karyawan berada pada kategori puas. Hal ini berarti, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Mitra Usaha Jaya Utama.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan*