

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Intan Pariwara Klaten dengan menggunakan disiplin kerja dan motivasi kerja sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Sedangkan tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kinerja karyawan serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal dengan menggunakan metode kuantitatif. Analisis data yang digunakan analisis deskriptif, analisis linier berganda, uji hipotesis parsial (Uji t) dan uji hipotesis simultan (Uji F) serta koefisien determinan (uji R^2).

Teknik pengambilan sampel yaitu dengan teknik *probability sampling*, *random sampling*, dan *insidental*. Berdasarkan hasil kuesioner dengan 213 responden, penilaian karyawan terhadap disiplin kerja termasuk dalam kategori tinggi atau baik, begitu pula dengan motivasi kerja termasuk dalam kategori tinggi atau baik. Dan penilaian karyawan terhadap kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat tinggi atau sangat baik.

Pada hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 64,9% terhadap kinerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Regresi Linier Berganda