

ABSTRAK

PT. Bursa Efek Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang saham sejak tahun 1912. Perusahaan ini memiliki visi untuk menjadi perusahaan saham terbesar di ASEAN. Salah satu kebijakan yang dibuat adalah proses *Human Capital Grand Plan Fine Tuning* yaitu optimalisasi Sumber Daya Manusia sehingga terciptanya proses kerja yang produktif dan efektif. Akan tetapi, ditemukan permasalahan pada sistem pengelolaan waktu kerja pegawai yaitu perencanaan waktu kerja pegawai tidak *real-time*, proses kalkulasi kehadiran maupun absen tidak akurat, dan tidak adanya master data sebagai acuan data penggajian.

Berdasarkan permasalahan pengelolaan waktu kerja pada perusahaan, solusi yang dilakukan adalah pembaharuan kinerja sistem yaitu perancangan konsep ERP yang dapat mengintegrasikan proses pada perusahaan. Salah satu *software* ERP adalah SAP yang memiliki spesifikasi modul yang lengkap khususnya modul *time management* dengan proses inti yaitu perencanaan waktu kerja, pengelolaan master data, dan pelaporan waktu kerja. Untuk melakukan implementasi SAP modul *time management* dibutuhkan metodologi ASAP yang memiliki spesifikasi tahap dokumentasi yang rinci dan lengkap. Hasil akhir penelitian yang dilakukan adalah perancangan untuk proses *time management* menggunakan SAP yang telah disesuaikan dan divalidasi dengan proses pengelolaan waktu kerja pegawai pada perusahaan.

Kata kunci: *Time Management, ERP, SAP, ASAP*