

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
DAFTAR ISTILAH.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
I.1 LATAR BELAKANG	1
I.2 RUMUSAN MASALAH.....	4
I.3 TUJUAN PENELITIAN.....	4
I.4 BATASAN PENELITIAN.....	4
I.5 MANFAAT PENELITIAN.....	5
I.1 SISTEMATIKA PENULISAN	6
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
II.1 PO. Pelita Baru	7
II.2 Perancangan Sistem Informasi	7
II.3 ERP	8
II.3.1 Sejarah perkembangan <i>Enterprise Resource Planning</i> (ERP).....	8
II.3.2 Manfaat utama dalam penerapan ERP	10
II.4 Human Resource.....	10
II.4.1 Integrasi Antar Sub Modul <i>Human Resource</i>	11
II.5 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.6 Odoo.....	12
II.6.1 Modul-modul pada Odoo:.....	14
II.6.2 Keunggulan Odoo:.....	16

II.6.3	Arsitektur Odoo	16
II.6.4	Dasar Kostumisasi Odoo.....	17
II.7	RAD	20
II.7.1	Tahap-tahap pengembangan aplikasi dari tiap fase pengembangan aplikasi: 20	
II.7.2	Perbandingan Metode RAD dengan Metode Pengembangan Lain .	21
II.7.3	Kelebihan dan Kekurangan RAD	22
II.8	GAP Analysis	23
I.8.1	GAP Model berdasarkan service quality :	23
II.8.2	Tujuan <i>GAP Analysis</i>	24
BAB III		26
METODOLOGI PENELITIAN		26
III.1	Model Konseptual.....	26
III.2	Sistematika Penelitian.....	27
BAB IV		32
ANALISIS DAN PERANCANGAN		32
IV.1	Identifikasi Perusahaan	32
IV.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	32
IV.1.2	Struktur Organisasi	32
IV.2	Proses Bisnis Saat Ini.....	34
IV.2.1	Proses Bisnis Input Data karyawan	34
IV.2.2	Proses Bisnis Absensi Karyawan	35
IV.2.3	Proses Bisnis Cuti Karyawan	36
IV.2.4	Proses Recrutmen Karyawan Baru	37
IV.3	Analisis GAP	39
IV.4	Proses Bisnis Usulan PO. Pelita Baru.....	42
IV.4.1	Struktur Organisasi Usulan	42
IV.4.2	Proses Bisnis Usulan Pendataan Karyawan	46
IV.4.3	Proses Bisnis Usulan Absensi Karyawan	47
IV.4.4	Proses Bisnis Usulan Pengajuan Cuti Karyawan	48
IV.1.3	Proses Bisnis usulan Recruitment	50
IV.5	Analisis Form	51
IV.5.1	Form Pada PO. Pelita Baru	51
IV.5.2	Form Pada Odoo.....	52
IV.6	Perancangan Kebutuhan Sistem	54

IV.6.1	Use Case Diagram	54
IV.6.2	Integrasi Antar Modul.....	55
IV.6.3	Entity Relationship Diagram.....	57
IV.6.4	Activity Diagram	58
BAB V		62
IMPLEMENTASI		62
V.1	Konfigurasi.....	62
V.1.1	Arsitektur Teknologi.....	62
V.1.2	Instalasi Odoo	63
V.1.3	Konfigurasi Perusahaan	63
V.1.4	Instalasi Modul Human Resource	63
V.1.5	Pengaturan User.....	63
V.2	Kostumisasi	64
V.3	Prosedur Penggunaan Odoo Modul <i>Human Resource</i>	65
BAB VI		66
KESIMPULAN DAN SARAN		66
VI.1	Kesimpulan.....	66
VI.2	Saran	67
REFERENSI		68
LAMPIRAN A		69
INSTALASI ODOO		69
A.1	Instalasi Odoo.....	69
A.2	Pengaturan Perusahaan	71
A.3	Instalasi Modul Human Resource.....	72
A.4	Pengaturan User.....	74
LAMPIRAN B		76
PENYESUAIAN ODOO		76
B.1	Menghilangkan field	76
B.2	Menambahkan Field	79
B.3	Perubahan Nama Field	82
LAMPIRAN C		85
PROSEDUR PENGGUNAAN ODOO MODUL <i>HUMAN RESOURCE</i>		85
C.1	Prosedur <i>Manage Recruitment</i>	85
C.2	Prosedur <i>Employee Directory</i>	88

C.3	Prosedur Attendace	92
C.4	Prosedur <i>Leaves Request</i>	96
LAMPIRAN D		99
PENGUJIAN APLIKASI.....		99
D.1	Pengujian <i>Form Recruitment</i>	99
D.2	Pengujian <i>Form Emplooye</i>	102
D.3	Pengujian <i>Form Attendance</i>	103
D.4	Pengujian Form Leave	104
LAMPIRAN E		106
PERNYATAAN PENELITIAN.....		106
LAMPIRAN F		107
HASIL WAWANCARA.....		107