ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Sengon Sejahtera (SSS). Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin karyawan, kinerja karyawan, dan besarnya pengaruh disiplin kerja dan kinerja karyawan pada CV. Sinar Sengon Sejahtera (SSS).

Penelitian ini menggunakan metode kuanitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 88 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan uji t didapat bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Sengon Sejahtera (SSS). Hal ini dibuktikan dengan t hitung yang lebih besar dari t tabel. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa disiplin kerja CV. Sinar Sengon Sejahtera (SSS) mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 66,6% dan sisanya sebesar 33,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam peneliti ini.

Kesimpulan penelitian ini, disiplin kerja pada CV. Sinar Sengon Sejahtera sudah masuk kedalam kategori sangat baik, namun ada beberapa item yang harus diperbaiki, salah satunya bahwa gaji yang didapatkan oleh sebagian karyawan belum mencukupi untuk kebutuhan keluarga.

Kata kunci: Manajemen sumber daya manusia, disiplin kerja, kinerja karyawan.