

## ABSTRAK

Agar tercapainya tujuan dan target organisasi, dibutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kinerja baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kompetensi. Kompetensi merupakan bekal utama dalam setiap individu untuk mengerjakan hal hal didalam pekerjaan maupun diluar pekerjaannya, yang dapat menjadi nilai lebih dari setiap individu tersebut. Persaingan yang kuat menuntut para individu untuk memperkuat kompetensi yang mereka miliki agar dapat bersaing terutama didalam pekerjaan, karena kompetensi yang kuat dalam setiap individu akan menciptakan kinerja yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kompetensi dan kinerja karyawan Dinas Tata Ruang Kota Bandung, dan seberapa besar pengaruh kompetensi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan Dinas Tata Ruang Kota Bandung.

Metode pengumpulan data menggunakan metode survei kuesioner yang dibagikan kepada beberapa responden dimana yang menjadi responden pada penelitian ini yaitu karyawan Dinas Tata Ruang Kota Bandung. Kuesioner diolah menggunakan alat analisis Aplikasi SPSS Versi 25.0 untuk Windows. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Asumsi Klasik, Metode Suksesif Interval, Uji T, dan Analisis Regresi Linier Sederhana.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa penilaian pegawai terhadap kompetensi sebesar 73,94% dan penilaian terhadap kinerja pegawai sebesar 73,06%. Yang artinya kompetensi dan kinerja dikategorikan tinggi. Dan hasil koefisien determinasi berupa 0,479 menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh sebesar 47,9% sedangkan 52,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Data tersebut mendukung hasil keseluruhan bahwa kompetensi karyawan memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Tata Ruang Kota Bandung.

### **Kata Kunci:**

Sumber Daya Manusia, Kompetensi dan Kinerja Karyawan