

ABSTRAK

Guru merupakan seorang profesional dengan tugas utama untuk mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak jalur pendidikan formal. Profesi guru sangat berkaitan dengan kualitas sumber daya manusia yang dibentuknya. Dengan demikian, kepiawaian guru menjadi hal yang utama dalam menentukan kualitasnya. Dampak pendidikan yang tinggi dipengaruhi oleh beberapa faktor, di antaranya Kinerja Guru, memiliki Motivasi dalam berprestasi dan Disiplin Kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengukur efek atau dampak variabel Motivasi Berprestasi terhadap Disiplin Kerja guru, variabel Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru, dan variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan pada guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Bekasi Timur dengan 275 responden serta menggunakan skala likert 1-9 dengan 31 butir pertanyaan. .

Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan variabel Motivasi Berprestasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, variabel Motivasi Berprestasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru, dan variabel Disiplin Kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Bekasi Timur dalam rangka meningkatkan Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru yang lebih baik dalam proses belajar mengajar.

Kata Kunci : Guru SMPN di Kecamatan Bekasi Timur, Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.