

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan asset terpenting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan organisasi/ perusahaan. Oleh karena itu, untuk mencapai keberhasilan perusahaan, karyawan harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Kinerja karyawan bisa ditingkatkan dengan memberikan kompensasi kepada karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Sub Direktorat SDM Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Responden dalam penelitian ini adalah 60 karyawan Sub Direktorat SDM Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung, metode pengambilan sampel teknik *non-probability sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap kinerja karyawan dalam kategori baik. Tanggapan responden terhadap kompensasi juga dalam kategori baik. Kesimpulan penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan meningkatnya kompensasi di dalam perusahaan akan meningkatkan pula kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia