

ABSTRAK

Salah satu kunci kesuksesan dan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya adalah kedisiplinan karyawan. Kedisiplinan diartikan sebagai kepatuhan karyawan terhadap semua peraturan perusahaan sehingga dapat melaksanakan tugas dengan baik

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja karyawan di KUD Minatani. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor dominan yang memengaruhi disiplin kerja .

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan analisis faktor. Menggunakan 8 faktor yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat (pengawasan melekat), sanksi hukuman, ketegasan dan hubungan kemanusiaan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan KUD Minatani dengan jumlah responden sebanyak 57 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *simple Inidental*.

Berdasarkan hasil penelitian, kondisi disiplin kerja pada karyawan KUD Minatani dapat dikatakan baik, dapat dilihat dari hasil rata-rata analisis deskriptif sebesar 81,6%. Berdasarkan hasil analisis faktor, terdapat dua komponen baru yang membentuk faktor disiplin kerja pada KUD Minatani, komponen satu yang diberi nama *Standart Operational Procedure (SOP) and Good Leadership* dengan memiliki nilai *variance* sebesar 34,77%. Komponen dua yang diberi nama *Quality of employee and leader* memiliki nilai *variance* sebesar 31,55%. Jadi faktor dominan yang memengaruhi disiplin kerja karyawan KUD Minatani adalah komponen yang diberi nama *Standart Operational Procedure (SOP) and Good Leadership* dengan memiliki nilai *variance* sebesar 34,77%.

Kata kunci: Disiplin kerja, *Standart Operational Procedure (SOP)*, *Good Leadership* dan faktor dominan.