

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian vital organisasi. Untuk melihat kemampuan sumber daya manusia dapat dilihat dari kinerjanya, di Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang dinilai bahwa kinerja pegawai dalam kurun waktu tahun 2015 - 2017 sangat baik. Dimana kinerja tersebut dapat dipengaruhi oleh faktor terkait yaitu, salah satunya adalah pelatihan pegawai. Penelitian ini dilakukan di Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang. Berdasarkan hasil dari observasi lapangan penulis mendapatkan informasi bahwasanya pelatihan di Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang dapat disimpulkan cukup, tetapi kinerja pegawai disimpulkan sangat baik, sehingga hal ini menjadi sesuatu yang menarik untuk diteliti mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang sejumlah 42 responden. Teknik analisis menggunakan regresi linier sederhana dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Proses pengolahan data menggunakan Microsoft Excel 2013 dan SPSS 22 for windows.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, dan berdasarkan hasil koefisien determinasi yang didapatkan telah diketahui bahwa variabel pelatihan berpengaruh sebesar 79,1% terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Tangerang, dan sisanya yaitu 20,9% dipengaruhi oleh variabel lain, seperti budaya organisasi, motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain-lain.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Pegawai.