

ABSTRAK

Di setiap perusahaan pasti memiliki seorang pemimpin yang dipilih untuk mengatur dan mengontrol segala aktivitas perusahaan. Tugas pemimpin dalam membawa perubahan dan pertumbuhan perusahaan harus dapat membina hubungan manusia yang baik dengan bawahannya. Karena bagaimana pun juga seorang pemimpin tidak sekedar memiliki kemampuan manajemen yang hebat, namun ia juga bertugas untuk mendorong atau memotivasi bawahannya agar bekerja keras. Penerapan gaya kepemimpinan yang dilakukan di Mindshare Indonesia adalah gaya kepemimpinan transformasional. Hal ini dapat dilihat dari setiap eksekusi keputusan pemimpin yang selalu melibatkan dan secara tidak langsung menyuruh karyawan untuk mengembangkan potensinya.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan generasi milenial pada Mindshare Indonesia. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 70 responden. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik probability sampling dengan tipe proportionate stratified random sampling. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan generasi milenial secara signifikan sebesar 44%, sedangkan sisanya 56% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial, Mindshare Indonesia