# ABSTRAK

Peningkatan kinerja pada sebuah perusahaan atau pun organisasi pasti tidak luput dari sumber daya manusia yang ada di dalamnya, karena sumber daya manusia adalah sebuah bagian yang sangat penting dalam keberlangsungan hidup sebuah perusahaan. Dan untuk dapat melihat sumber daya manusia yang telah dimiliki oleh perusahaan atau organisasi bisa dilihat dari kinerja individu karyawan dan faktor apa yang mempengaruhi kinerja tersebut. Seperti pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung kinerja nya diketahui berada pada kategori yang cukup baik, namun budaya organisasi karyawan pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung berdasarkan dari penyebaran kuisioner mendapatkan hasil yang kurang baik. Sehingga berdasarkan penjelasan tersebut mendapatkan kesenjangan yang mengakibatkan kinerja pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung menjadi cukup baik dan belum optimal karena belum berada pada kategori yang sangat baik. Sehingga hal ini menjadi masalah yang cukup menarik untuk diteliti mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi yang ada pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi tersebut terhadap kinerja karyawannya.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal, dengan pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada seluruh karyawan pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung yang berjumlah 62 orang. Teknik *sampling* pada penelitian ini menggunankan *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh*, yang mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel, dan skala pengukuran nya menggunakan *skala likert.* Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan regresi linier sederhana, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t serta koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan hasil koefisien determinasi yang didapatkan telah diketahui bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh sebesar 62,4% terhadap kinerja karyawan pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung, dan sisanya yaitu 37,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja pada Kantor Yayasan Pendidikan Telkom Bandung, sebaiknya pihak perusahaan lebih memperhatikan karyawannya agar lebih bisa memunculkan ide-ide baru yang inovatif, bisa lebih leluasa dalam perihal memberikan masukan dan juga pengambilan dalam keputusan, serta lebih mengawasi karyawan dalam persaingan secara sehat demi kemajuan perusahaan.


Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.