

ABSTRAK

Promosi Jabatan Dipengaruhi oleh beberapa faktor/unsur. Salah satu diantaranya adalah penilaian prestasi kerja. Jika penilaian prestasi kerjanya baik, maka akan semakin besar peluang seseorang untuk mendapatkan promosi jabatan, begitu juga sebaliknya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana prestasi kerja, promosi jabatan, serta pengaruh prestasi kerja terhadap promosi jabatan di Sub Direktorat *Service Strategy and Tariff* PT Telkom Tbk Kantor Japati Bandung yang pada akhirnya dapat menjdai masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan pencapaian tujuan perusahaan ke depannya.

Jenis penelitian ini adalah survei dengan pendekatan penelitian kuantitatif dan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Sub Direktorat *Service Strategy and Tariff* PT Telkom Tbk Kantor Japati Bandung yang berjumlah 35 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner sebagai instrumen utama dan didukung studi kepustakaan. Variabel Penilaian Prestasi kerja dielaborasi kedalam tiga variabel independen yaitu Kemampuan Teknis (X_1), Kemampuan Konseptual (X_2), dan Kemampuan hubungan interpersonal (X_3). Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur(*path analysis*). Hipotesis penelitian diuji dengan uji-T dan uji-F yang pengolahan datanya menggunakan alat bantu statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa prestasi kerja secara keseluruhan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di Sub Direktorat *Service Strategy and Tariff* PT Telkom TBK Kantor Japati Bandung. Secara Individu, Kemampuan Teknis berpengaruh negatif tidak signifikan, kemampuan hubungan interpersonal berpengaruh positif tidak signifikan, dan kemampuan konseptual berpengaruh positif signifikan terhadap promosi jabatan di Sub Direktorat *Service Strategy and Tariff* PT Telkom Tbk Kantor Japati Bandung. Oleh karena itu penulis melakukan uji ulang model trimming yang dilakukan dengan tidak menyertakan variabel yang tidak signifikan. Hasil uji ulang menunjukkan Penilaian prestasi kerja secara keseluruhan berpengaruh positif signifikan sebesar 66,1% yang artinya sisanya sebesar 33,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran yang dapat penulis berikan bagi perusahaan adalah memberitahukan kepada karyawan besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan agar karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja.