

ABSTRAK

Penelitian ini melakukan studi mengenai pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada *Human Resource Area 09 PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk., Bandung*). Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir dalam mengakselerasi kepuasan kerja karyawan di HR Area 09 demi terciptanya loyalitas dan peningkatan produktifitas kerja dalam beradaptasi menghadapi kondisi perkembangan perusahaan dan persaingan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana penerapan pengembangan karir dan tingkat kepuasan kerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di *Human Resource Area 09 PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk, Bandung*.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kausalitas dan teknik sampling yang digunakan ialah *sensus/total sampling*, dimana didapatkan sampel yaitu karyawan tetap di *Human Resource Area 09* yang berjumlah 30 orang. Metode analisis deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta metode analisis jalur (*path analysis*) digunakan dalam uji hipotesis.

Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil uji ulang analisis jalur menggunakan metode *trimming*, dapat diambil kesimpulan bahwa hanya variabel Menaksir Kebutuhan Karir (X_1) yang berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Hal tersebut dapat dilihat pada pengujian hipotesis secara parsial (Uji t) untuk variabel Menaksir Kebutuhan Karir (X_1) dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,367 > t_{tabel}$ sebesar $2,048$. Maka dapat diambil keputusan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dapat dilihat pula bahwa besar pengaruh dari variabel Menaksir Kebutuhan Karir (X_1) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) adalah $= 16,6\%$. Sedangkan pengaruh sisanya sebesar $83,4\%$ disebabkan oleh variabel-variabel lain di luar model penelitian.

Rekomendasi bagi perusahaan agar dapat semakin meningkatkan kepuasan kerja karyawan yaitu dengan memfokuskan peraturan kerja yang lebih ketat dan susunan rencana kerja yang lebih baik serta dengan mempertahankan karyawan dalam perusahaan agar tidak berpindah kelain perusahaan dengan meningkatkan loyalitas para karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan kerja