

## DAFTAR PUSTAKA

- Aqib,Z. (2014). *Model-Model Media dan Strategi Pembelajaran Konstektual. (Inovatif)*. Bandung : Yrama Widya.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Amos,N . (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung :Remaja Rosdakarya.
- Apriastuti,D.R. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya*.Universitas Telkom.
- Danang, S. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia* .Yogyakarta :CAPS.
- Priansa,D. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Feriyanto, & Triana. (2015). *Pengantar Manajemen*. Kebumen : Mediaterra.
- Hasibuan, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi .Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Ismajli, (2014). *Consumer Satisfaction and Customer Loyalty in the Service Sector . A Case Study Of Bkt Bank-Pristina, Kasovo. European Scientific Journal*. 10 (1),301-311.
- Adiwinata, I. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.Intaf Lumajang.*Journal AGORA*, 1(2) , 1-9.
- Kurniawan,A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Indrawati, (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : Refika.
- Mulyadi,D . (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Zunaidah & Budiman, (2014). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan SPBU PT.Putra Kelana Makmur*

- Group*. Jurnal Manajemen dan Bisnis 12 (1),45-54.
- Miftah, T. (2014). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya* . Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nur, A.D. (2016).*Pengaruh Sistem Remunerasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Puri Pusaka*. Universitas Telkom.
- Nugraha, F. (2017). *Pengaruh Motivasi, Displin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Cirebon*. UniversitasTelkom.
- Ni Wayan, S. (2016). *Performance-Based Compensation Effect on Employe MotivationSatisfaction of employees and perfoemance ofemployees (Study On Private Universities In The Province Of Bali)*.International Journal of Business Economics and Law,11(02),62-70
- Phin, L.W. (2017). *The Effectiveness of Performance Appraisal In the Private Education Industry in Malaysia*.International Journal of Business and Information.10 (01), 95-124.
- Poniman, & Hidayat (2014). *Manajemen HR STIFIN Trobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Refani, D. (2016). *Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan Pada Kantor perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya*. Universitas Telkom.
- Ridhotulloh, & Jauhar, (2015).*Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Putakarya.
- Robbins & Judge (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta :Salemba Empat.
- Shivali Jindal,Lavena & Navneet. (2015) Study of Effectivienes of Performanc Appraisal System In Selected Indian Companies. *International Journal of Research Graantalayah*. 03(12),44-50.
- Silalahi, (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*.Bandung : Penerbit Refika Aditama.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana .
- Sutrischastini, A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Gunug Kidul*.Jurnal Kajian Bisnis. 23(02),121-137.
- Sindy, L. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Jurnal Manajemen dan Organisasi. 5(3).

- Syarah, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro*. Universitas Telkom.
- Sugriningsih, R.K. (2015). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Staf PT Bank XYZ Kota Bandung)*. Universitas Telkom .
- Sudarmanto, (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: PustakaPelajar.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenanda Media.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung :Alfabeta.
- Supriyatin, (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Graha Megaria Sutos Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. 03(03),1-19.
- Sadarmayanti, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Pusat: Refika Aditama.
- Vimala, K. (2015). *Performance Appraisal and Training and Development of Human Resource Management Practies (HRM) on Organizational Commitment and Turnover Intention*. Canadian Center of Science and Education. 11(24),162-176.
- Wijaya,IGK. (2015). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan kinerja Petugas Pelayanan Resep Obat Jadi Di Instalasi Farmasi RSUD Cengkareng*. Forum Ilmiah. 12 (01),4558.
- Zunaidah, B. (2014:49). *Analisis Pengaruh Motivasi dan budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Business Unit SPBU PT.Putra kelana Makmur Group Batam)*.Jurnal Manajemen dan Business Sriwijaya. 12(1).45-54.
- Zainal, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*.Jakarta: Mitra Wacana Media.